

# Mission Emploi

## Indicateurs et dynamiques de l'emploi et du marché du travail

**Anjou Saumur (49, 79 et 86)**

# Emploi viticole et marché du travail en Anjou Saumur

- **Indicateurs de référence**
- Indicateurs concernant les chefs d'exploitation
- Indicateurs concernant les salariés
- Indicateurs sur le marché du travail

# Indicateurs de référence

## Périmètre Anjou Saumur (49, 79 et 86)

**970 chefs d'exploitation\*** (2022)

soit **-4,5%** depuis 2018

soit **41,2%** du total des chefs d'exploitation du périmètre d'InterLoire

**12 295 emplois salariés\*** (2022)

soit **+7,5%** depuis 2018

soit **48,8%** des emplois viticoles du périmètre d'InterLoire

**20 909 hectares\*\*** (2022)

soit **47%** de la surface viticole du périmètre d'InterLoire

soit **1,5%** de la surface agricole totale des trois départements

**190 millions d'€ de valeur à la production\*\*** (2021)

soit **45,7%** de la valeur créée par la viticulture dans le périmètre d'InterLoire (*voir slide suivante pour le détail*)

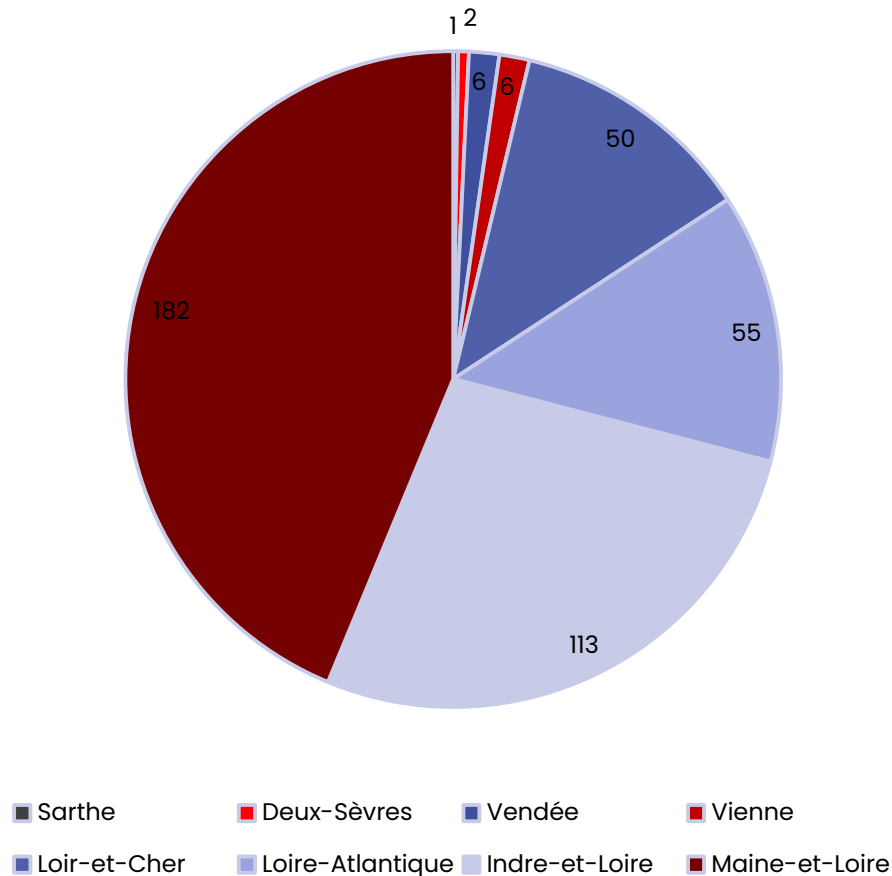
soit **4,6%** de la valeur créée par l'agriculture dans ces trois départements réunis, et dans le détail :

- **9,2%** en Maine-et-Loire (182M d'€)
- **0,2%** dans les Deux-Sèvres (2M d'€)
- **0,7%** dans la Vienne (6M d'€)

# Indicateurs de référence

## Périmètre Anjou Saumur (49, 79 et 86)

Valeur de la production viticole par département dans le périmètre d'InterLoire (en M d'€, production au prix de base, 2021)\*



Avec **190 millions d'euros**, le bassin viticole de l'Anjou Saumur représente **45,7%** du total produit par la viticulture dans le périmètre d'InterLoire (416 millions d'euros)

# Indicateurs de référence

## Périmètre Anjou Saumur (49, 79 et 86)

Évolution et répartition du nombre de producteurs*	2018	2019	2020	2021	2022	% d'évolution sur 5 ans
Maine-et-Loire	725	732	707	691	703	-3
Deux-Sèvres	37	36	35	36	37	0
Vienne	86	87	81	80	81	-5,8
<b>Total Anjou Saumur</b>	<b>762</b>	<b>768</b>	<b>742</b>	<b>727</b>	<b>740</b>	<b>-2,9</b>

\*source InterLoire

**Taux de renouvellement** des exploitations dans le 49 (2022, source MSA) : **52%**

Évolution et répartition du nombre de salariés*	2018	2019	2020	2021	2022	% d'évolution sur 5 ans
Maine-et-Loire	10 699	10 252	11 154	10 012	11 444	7,0
Deux-Sèvres	330	379	402	442	441	33,6
Vienne	407	392	451	412	410	0,7
<b>Total Anjou Saumur</b>	<b>11 436</b>	<b>11 023</b>	<b>12 007</b>	<b>10 866</b>	<b>12 295</b>	<b>7,5</b>

\*hors salariés du négoce, source MSA

Part de l'emploi salarié viticole dans l'emploi salarié départemental*			
Département	49	79	86
Part en %	<b>2,9</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>

\*source Insee + MSA, 2020 seulement

# Emploi viticole et marché du travail en Anjou Saumur

- Indicateurs de référence
- **Indicateurs concernant les chefs d'exploitation**
- Indicateurs concernant les salariés
- Indicateurs sur le marché du travail

# Indicateurs chefs d'exploitation

## Périmètre Anjou Saumur (49, 79 et 86)

### Un rajeunissement qui progresse depuis 2018

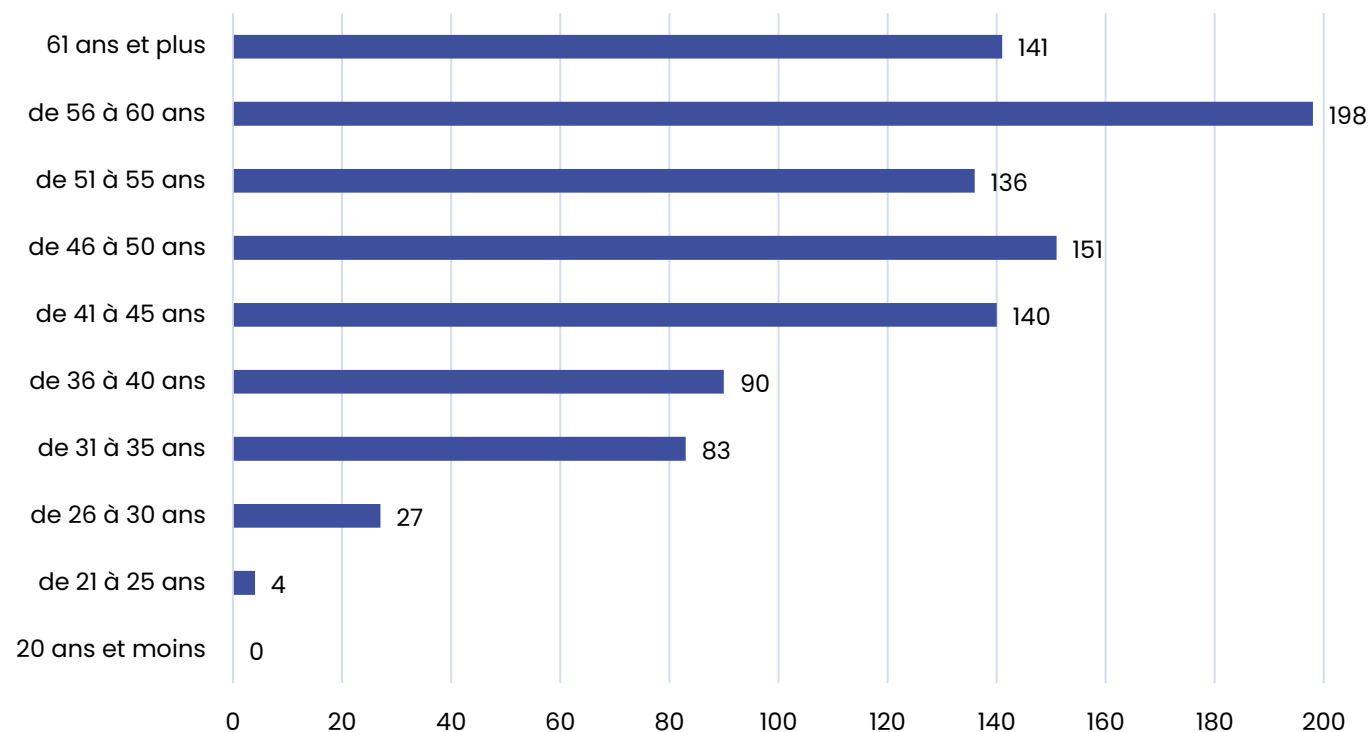
**3%** a 30 ans ou moins (+8,2% depuis 2018)

**48%** a entre 31 et 50 ans (+3,2% depuis 2018)

**49%** a plus de 51 ans (-3,4% depuis 2018)

**Près de la moitié** des chefs d'exploitation partira à la retraite dans les **15 ans**

Pyramide des âges des chefs d'exploitation  
(Anjou Saumur, 2022)\*

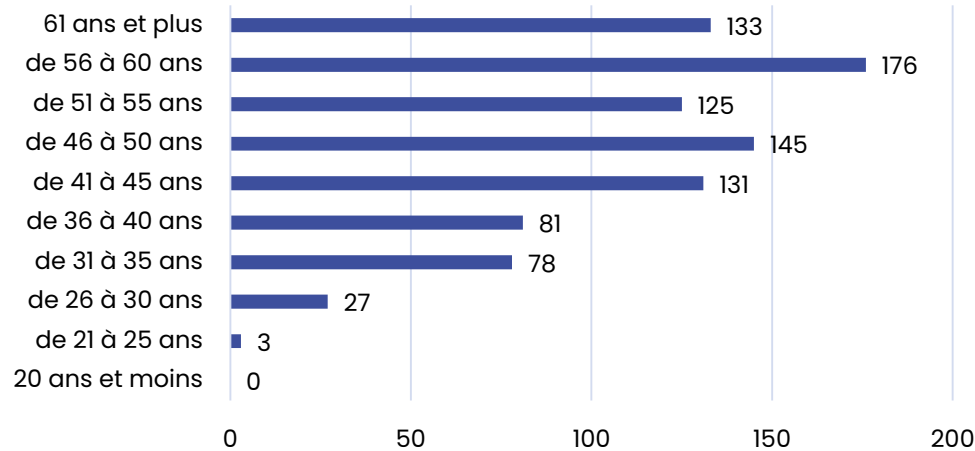


\*source MSA

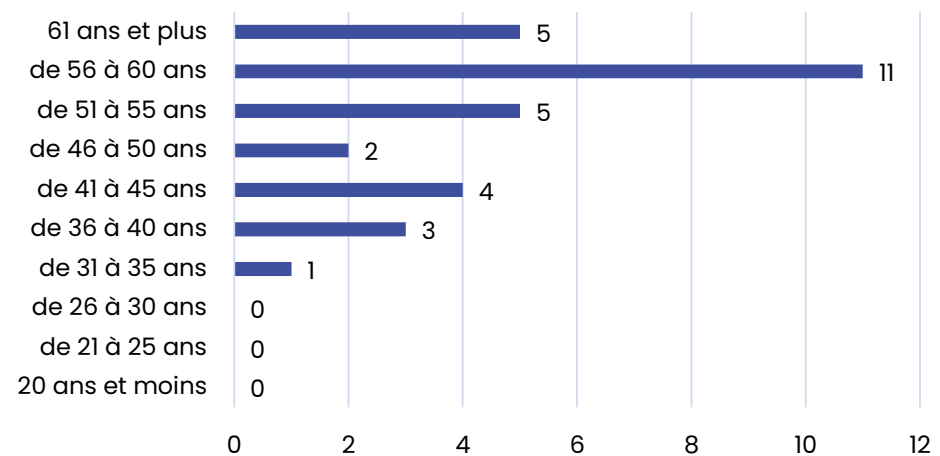
# Âge – Focus départements

## Périmètre Anjou Saumur (49, 79 et 86)

Maine-et-Loire 2022\*



Deux-Sèvres 2022\*



### Maine-et-Loire :

- **3%** a 30 ans ou moins (+5,3% depuis 2018)
- **49%** a entre 31 et 50 ans (+4,6% depuis 2018)
- **48%** a plus de 51 ans (-4,6% depuis 2018)

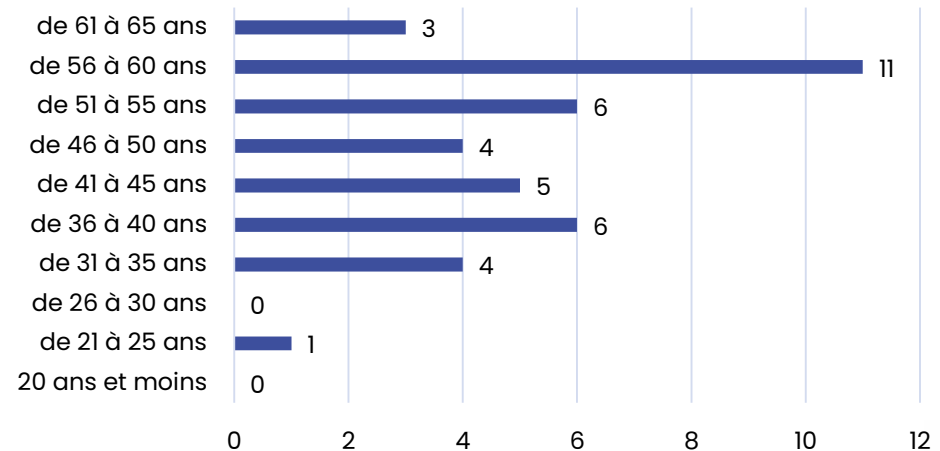
### Deux-Sèvres :

- **0%** a 30 ans ou moins (stable depuis 2018)
- **32%** a entre 31 et 50 ans (-29% depuis 2018)
- **68%** a plus de 51 ans (+24,2% depuis 2018)

### Vienne :

- **2%** a 30 ans ou moins (+2 points depuis 2018)
- **48%** a entre 31 et 50 ans (-5% depuis 2018)
- **50%** a plus de 51 ans (stable depuis 2018)

Vienne 2022\*



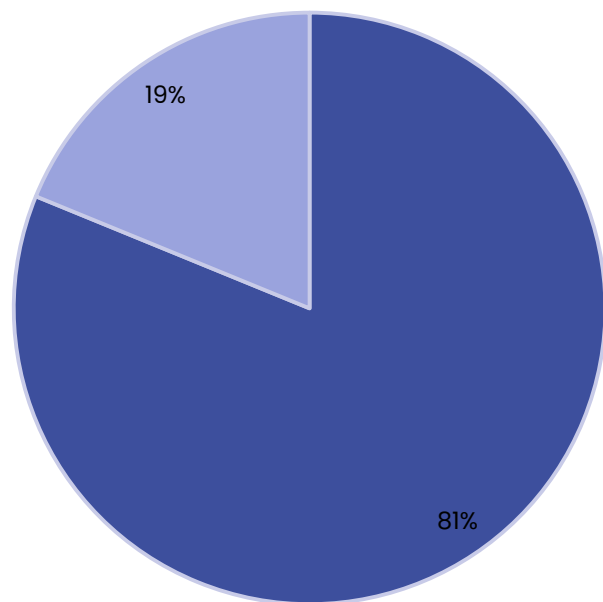


# Indicateurs chefs d'exploitation

## Périmètre Anjou Saumur (49, 79 et 86)

### Répartition Hommes/Femmes : Un nombre de cheffes d'exploitation en légère baisse

Répartition H/F des chefs d'exploitation  
(Anjou Saumur, 2022)\*



■ Hommes ■ Femmes

- Sur **970** chefs d'exploitation : **783** hommes, **187** femmes
- **-2,6%** depuis 2018
- Répartition similaire à la moyenne InterLoire (81/19)

### Focus départements

#### **Maine-et-Loire :**

- 730 hommes, 169 femmes
- **-2,9%** depuis 2018

#### **Deux-Sèvres :**

- 25 hommes, 6 femmes
- **+0%** depuis 2018

#### **Vienne :**

- 28 hommes, 12 femmes
- **Stable** depuis 2018

# Emploi viticole et marché du travail en Anjou Saumur

- Indicateurs de référence
- Indicateurs concernant les chefs d'exploitation
- **Indicateurs concernant les salariés**
- Indicateurs sur le marché du travail

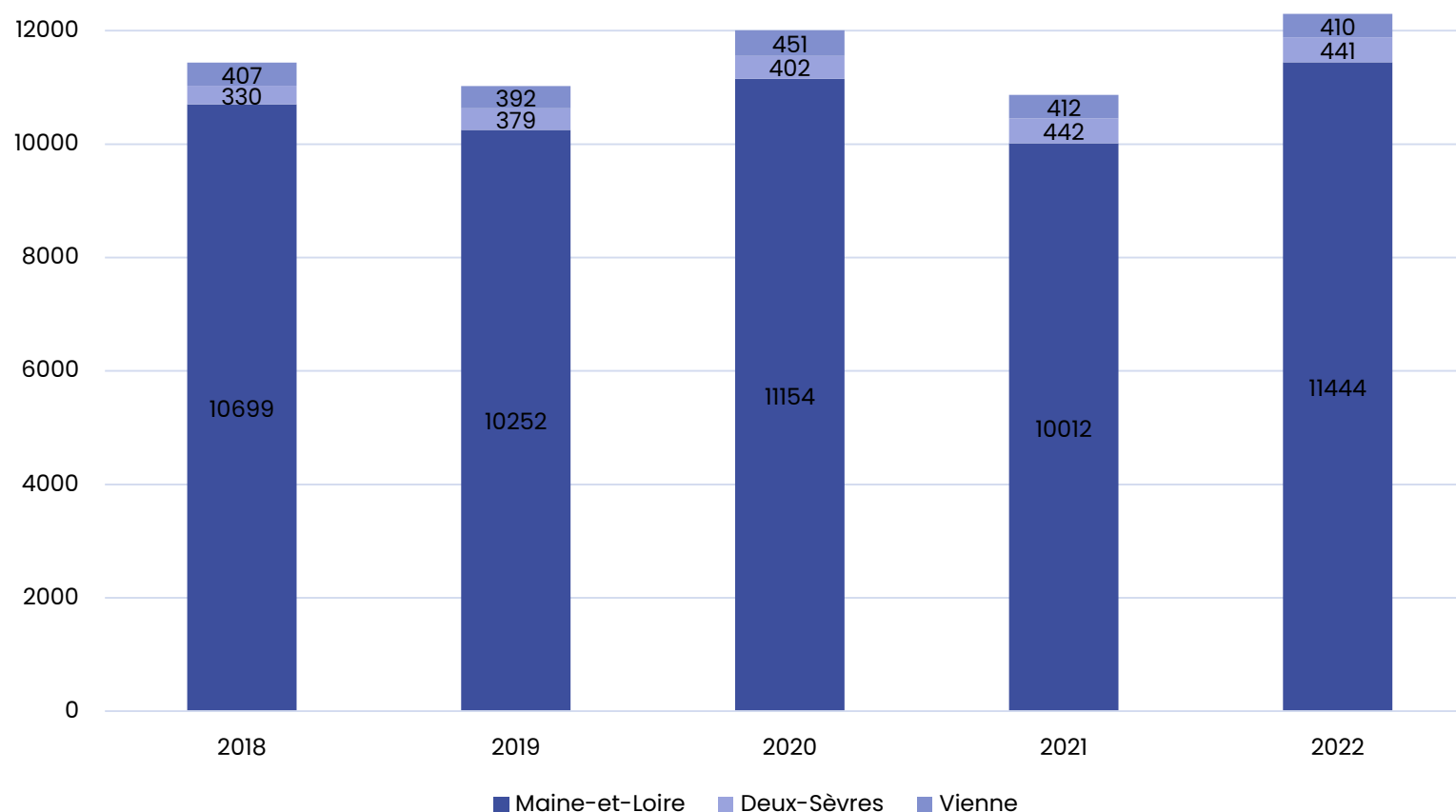
# Indicateurs salariés

## Périmètre Anjou Saumur (49, 79 et 86)

12 295 emplois salariés\* (2022)

- **+7,5%** depuis 2018
- **48,8%** des emplois viticoles du périmètre d'InterLoire

Évolution du nombre de salariés viticoles (Anjou Saumur, 2022)\*



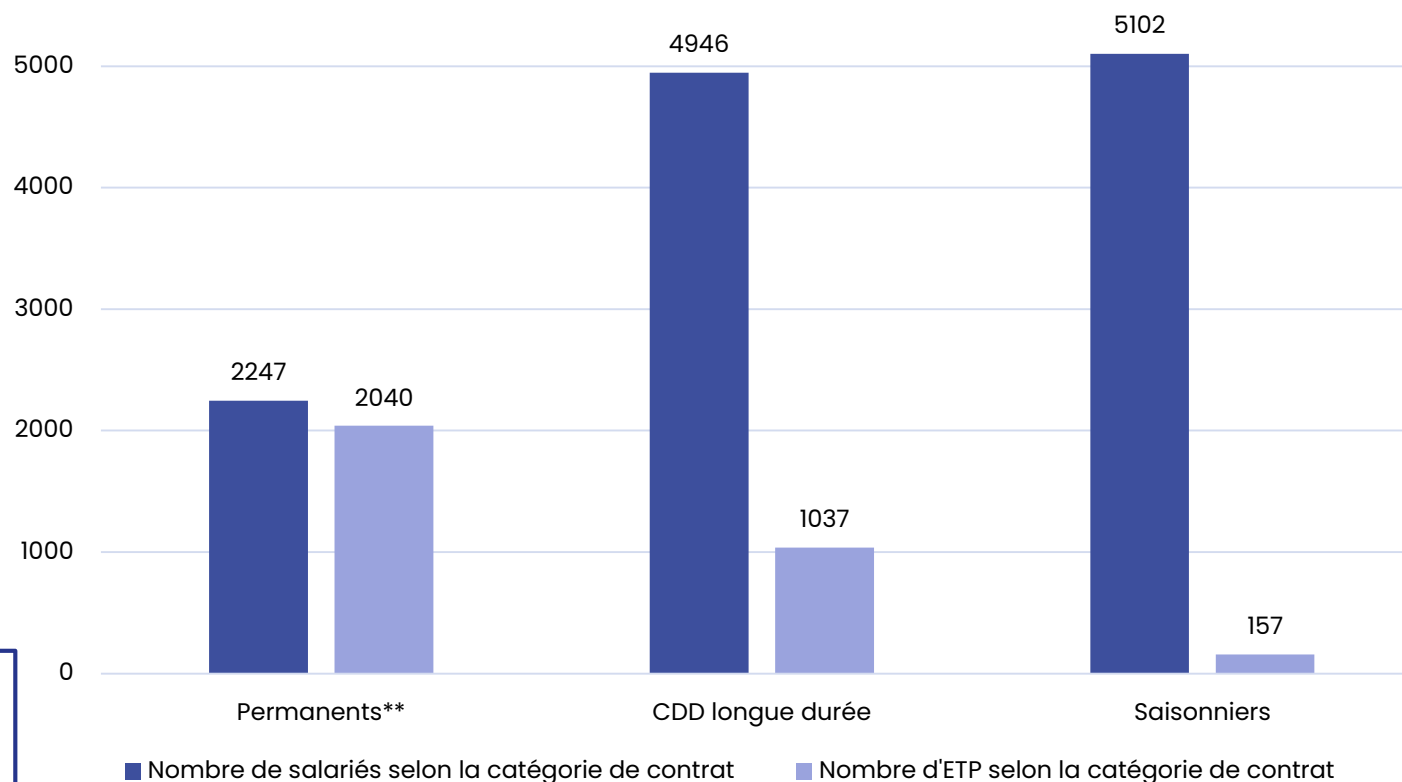
# Indicateurs salariés

## Périmètre Anjou Saumur (49, 79 et 86)

3 222 ETP (2022)\*

- **+9%** depuis 2018
- 51 ans et plus : **1 056 ETP** (soit **32,8%** du total)
- Les permanents représentent **18,3%** des salariés mais **63,3%** des ETP

Répartition des salariés selon la catégorie de contrat et selon le nombre d'ETP (Anjou Saumur, 2022)\*



ETP Permanents :  
**+9,5%** en 5 ans  
ETP CDD longue durée :  
**+8,1%** en 5 ans  
ETP Saisonniers :  
**+9,4%** en 5 ans

### Méthodologie

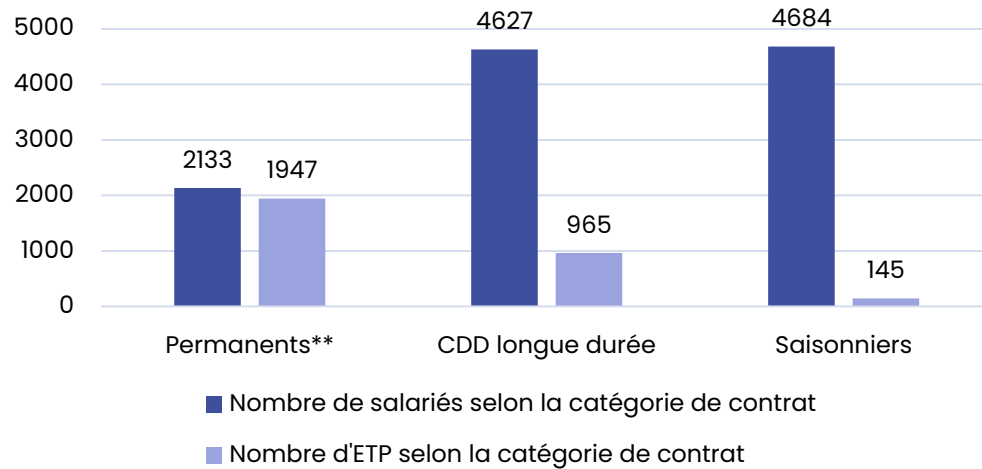
Permanent : > 271 j. de travail/an  
CDD longue durée : 30-271 j. de travail/an  
Saisonnier : < 30 j. de travail/an

■ Nombre de salariés selon la catégorie de contrat    ■ Nombre d'ETP selon la catégorie de contrat

# ETP – Focus départements

## Périmètre Anjou Saumur (49, 79 et 86)

Maine-et-Loire 2022\*



### Maine-et-Loire :

- ETP Permanents : **+10,4%** en 5 ans
- ETP CDD longue durée : **+6,4%** en 5 ans
- ETP Saisonniers : **+9%** en 5 ans

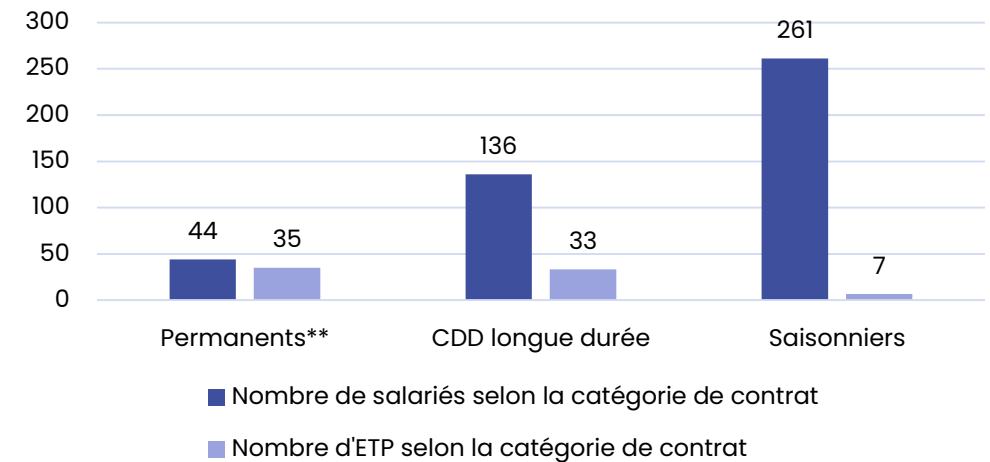
### Deux-Sèvres :

- ETP Permanents : **+2,6%** en 5 ans
- ETP CDD longue durée : **+21,9%** en 5 ans
- ETP Saisonniers : **+45,7%** en 5 ans

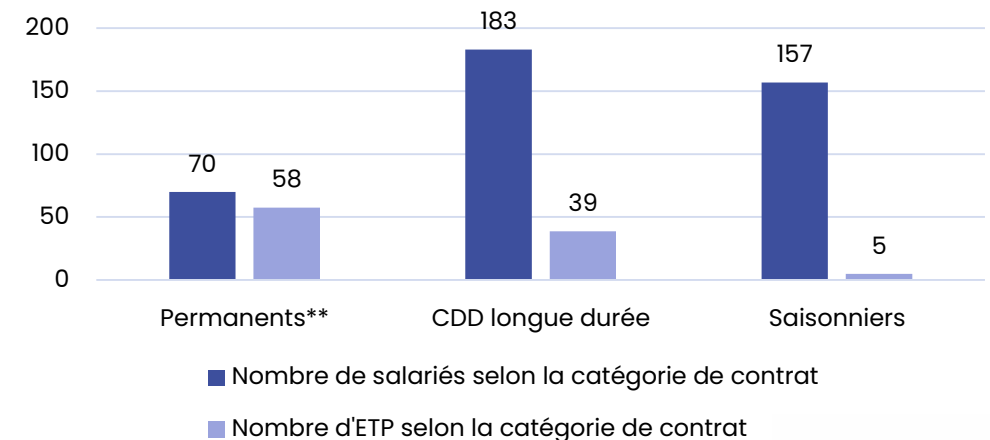
### Vienne :

- ETP Permanents : **-11%** en 5 ans
- ETP CDD longue durée : **+54,4%** en 5 ans
- ETP Saisonniers : **-12,5%** en 5 ans

Deux-Sèvres 2022\*



Vienne 2022\*



# Indicateurs salariés

## Périmètre Anjou Saumur (49, 79 et 86)

### Un vieillissement progressif des salariés

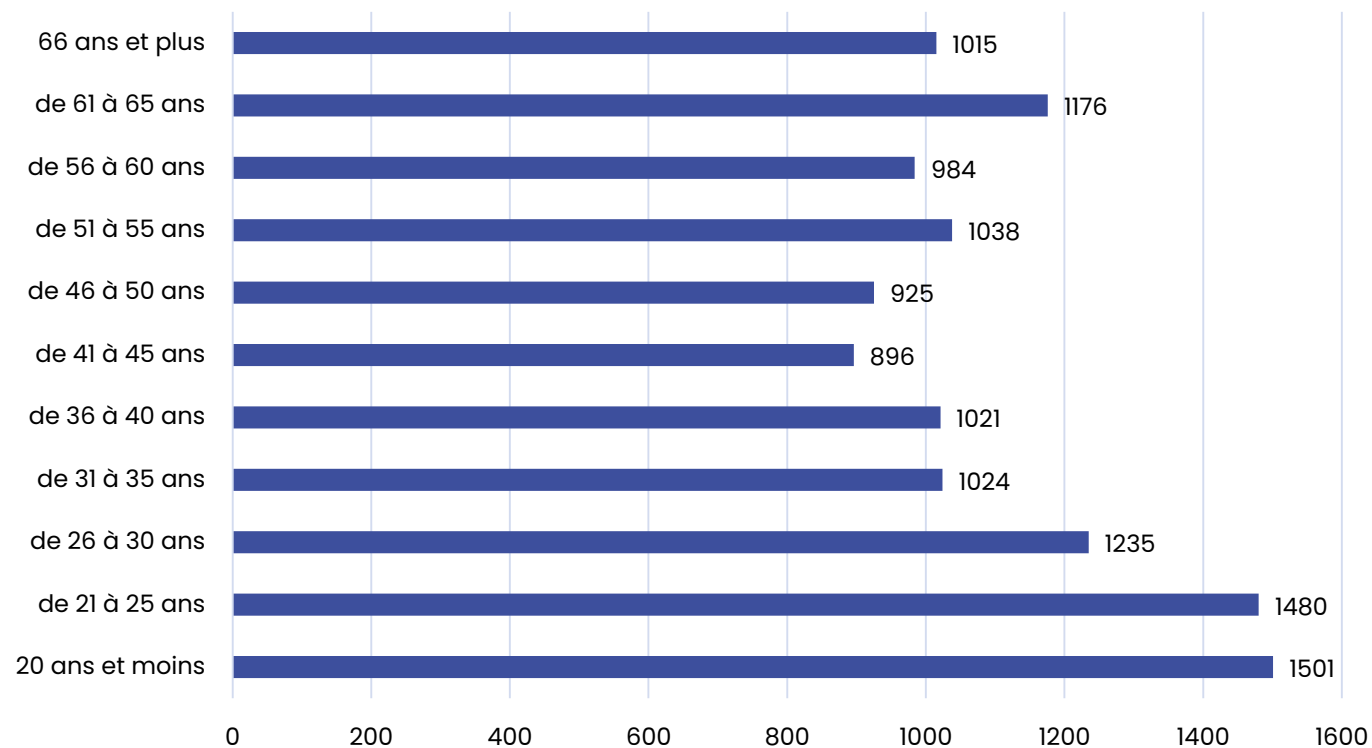
**34%** a 30 ans ou moins (*-10% depuis 2018*)

**31%** a entre 31 et 50 ans (*+0% depuis 2018*)

**34%** a plus de 51 ans (*+13% depuis 2018*)

- Âge moyen : **41 ans** (39 ans en 2018)
- Tendance au vieillissement

Pyramide des âges des salariés viticoles  
(Anjou Saumur, 2022)\*



#### Repère national

(source : INSEE enquête emploi 2021)

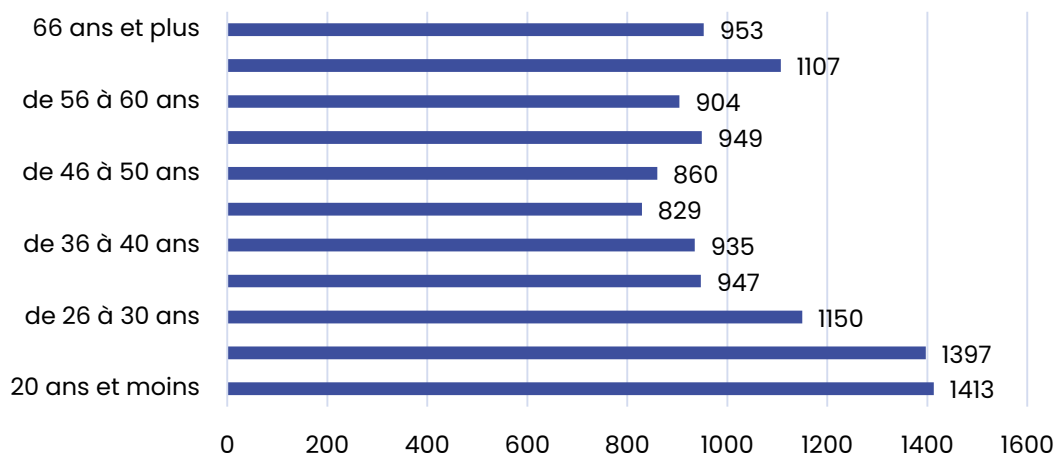
15-29 ans : 18,1%

≥ 50 ans : 31,5%

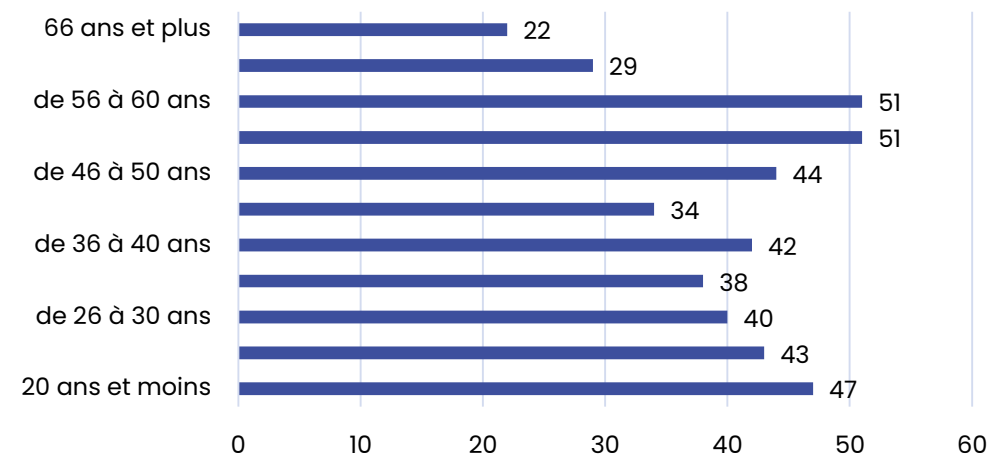
# Âge – Focus départements

## Périmètre Anjou Saumur (49, 79 et 86)

Maine-et-Loire 2022\*



Deux-Sèvres 2022\*



### Maine-et-Loire :

- **33%** a 30 ans ou moins (*-10% depuis 2018*)
- **31%** a entre 31 et 50 ans (*+0% depuis 2018*)
- **34%** a plus de 51 ans (*+13% depuis 2018*)

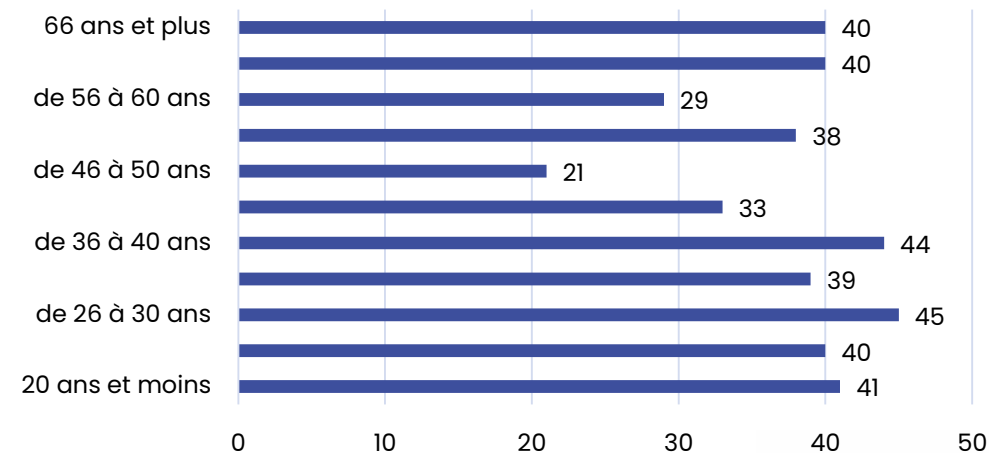
### Deux-Sèvres :

- **29%** a 30 ans ou moins (*-20% depuis 2018*)
- **36%** a entre 31 et 50 ans (*+4% depuis 2018*)
- **35%** a plus de 51 ans (*+21% depuis 2018*)

### Vienne :

- **31%** a 30 ans ou moins (*-15% depuis 2018*)
- **30%** a entre 31 et 50 ans (*-3% depuis 2018*)
- **36%** a plus de 51 ans (*+22% depuis 2018*)

Vienne 2022\*

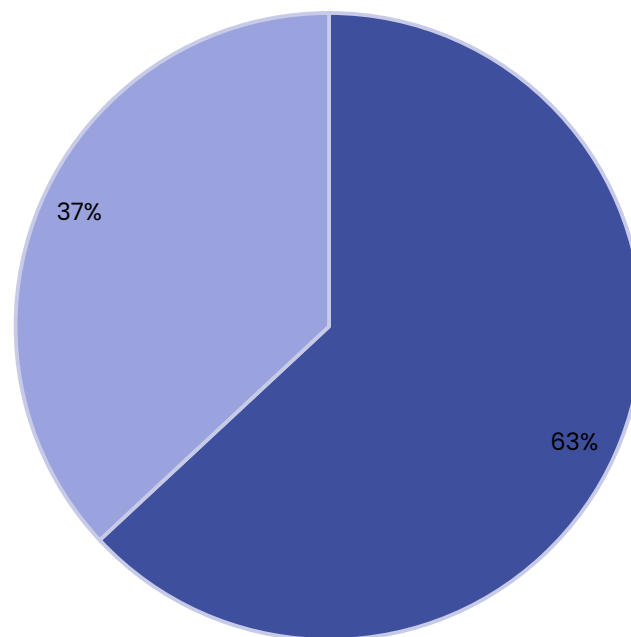


# Indicateurs salariés

## Périmètre Anjou Saumur (49, 79 et 86)

### Répartition Hommes/Femmes\*\* : Un nombre en progression

Répartition H/F du nombre de salariés viticoles  
(Anjou Saumur, 2022)\*



**Repère national**  
(source : INSEE enquête emploi 2021)  
Hommes : 49,7%  
Femmes : 50,3%

■ Hommes ■ Femmes

- **+8,9%** depuis 2018
- Répartition au-dessus de la moyenne InterLoire (64/36)

### Focus départements

#### **Maine-et-Loire :**

- 7 229 hommes, 4 215 femmes
- **+8,1%** depuis 2018

#### **Deux-Sèvres :**

- 266 hommes, 175 femmes
- **+43,4%** depuis 2018

#### **Vienne :**

- 256 hommes, 154 femmes
- **+1,3%** depuis 2018



# Emploi viticole et marché du travail en Anjou Saumur

- Indicateurs de référence
- Indicateurs concernant les chefs d'exploitation
- Indicateurs concernant les salariés
- **Indicateurs sur le marché du travail**

# Indicateurs marché de l'emploi

## Périmètre Anjou Saumur (49, 79 et 86)

**6 500 projets de recrutement (2022)\***

soit **-31,8%** de projets depuis 2019

soit **4 650** projets en Maine-et-Loire (-28,1% depuis 2019)

soit **1 220** projets dans les Deux-Sèvres (-52,7% depuis 2019)

soit **630** projets dans la Vienne (+31,3% depuis 2019)

- **92,2%** de projets concernent le recrutement de saisonniers
- Plus de **7 recrutements sur 10** sont jugés difficiles

Nombre de projets de recrutement par arrondissement (Anjou Saumur, 2023)\*

