

Mission Emploi

Indicateurs et dynamiques de l'emploi et du marché du travail

Touraine Est (41)

Emploi viticole et marché du travail en Touraine Est

- **Indicateurs de référence**
- Indicateurs concernant les chefs d'exploitation
- Indicateurs concernant les salariés
- Indicateurs sur le marché du travail

Indicateurs de référence

Périmètre Touraine Est (41)

317 chefs d'exploitation* (2022)

soit **-12,4%** depuis 2018

soit **13,5%** du total des chefs d'exploitation du périmètre d'InterLoire

2 498 emplois salariés* (2022)

soit **+42,1%** depuis 2018

soit **9,9%** des emplois viticoles du périmètre d'InterLoire

5 632 hectares** (2022)

soit **12,7%** de la surface viticole du périmètre d'InterLoire

soit **1,9%** de la surface agricole totale du département

50 millions d'€ de valeur à la production** (2021)

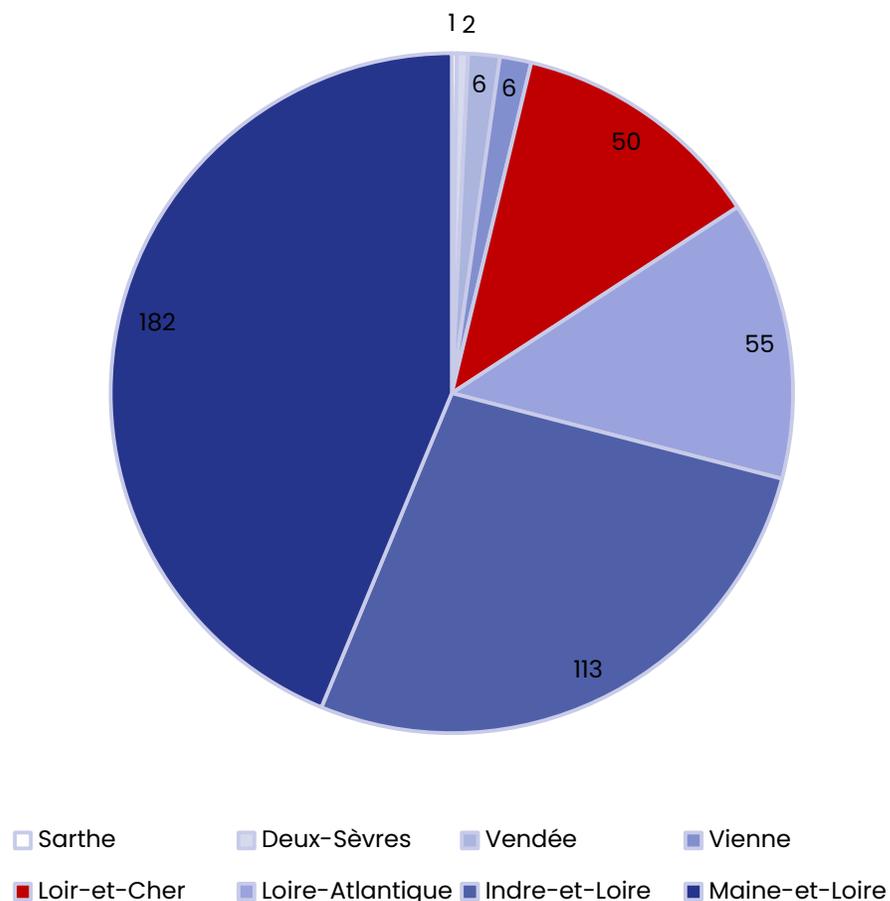
soit **12%** de la valeur créée par la viticulture dans le périmètre d'InterLoire (*voir slide suivante pour le détail*)

soit **6,4%** de la valeur créée par l'agriculture dans le département

Indicateurs de référence

Périmètre Touraine Est (41)

Valeur de la production viticole par département
(en M d'€, production au prix de base, 2021)*



Avec **50 millions d'euros**, le Loir-et-Cher représente **12%** du total produit par la viticulture dans le périmètre d'InterLoire (416 millions d'euros)

Indicateurs de référence

Périmètre Touraine Est (41)

Évolution et répartition du nombre de producteurs*	2018	2019	2020	2021	2022	% d'évolution sur 5 ans
Loir-et-Cher	344	322	300	283	281	-13,3

*source InterLoire

Taux de renouvellement des exploitations dans le 41 (2022, source MSA) : **60%**

Évolution et répartition du nombre de salariés dans la filière*	2018	2019	2020	2021	2022	% d'évolution sur 5 ans
Loir-et-Cher	1 758	2 329	2 571	1 984	2 498	42,1

*hors salariés du négoce, source MSA

Part de l'emploi salarié viticole dans l'emploi salarié départemental*	
Département	41
Part en %	1,8%

*source Insee + MSA, 2020 seulement

Emploi viticole et marché du travail en Touraine Est

- Indicateurs de référence
- **Indicateurs concernant les chefs d'exploitation**
- Indicateurs concernant les salariés
- Indicateurs sur le marché du travail

Indicateurs chefs d'exploitation

Périmètre Touraine Est (41)

Un vieillissement croissant depuis 2018

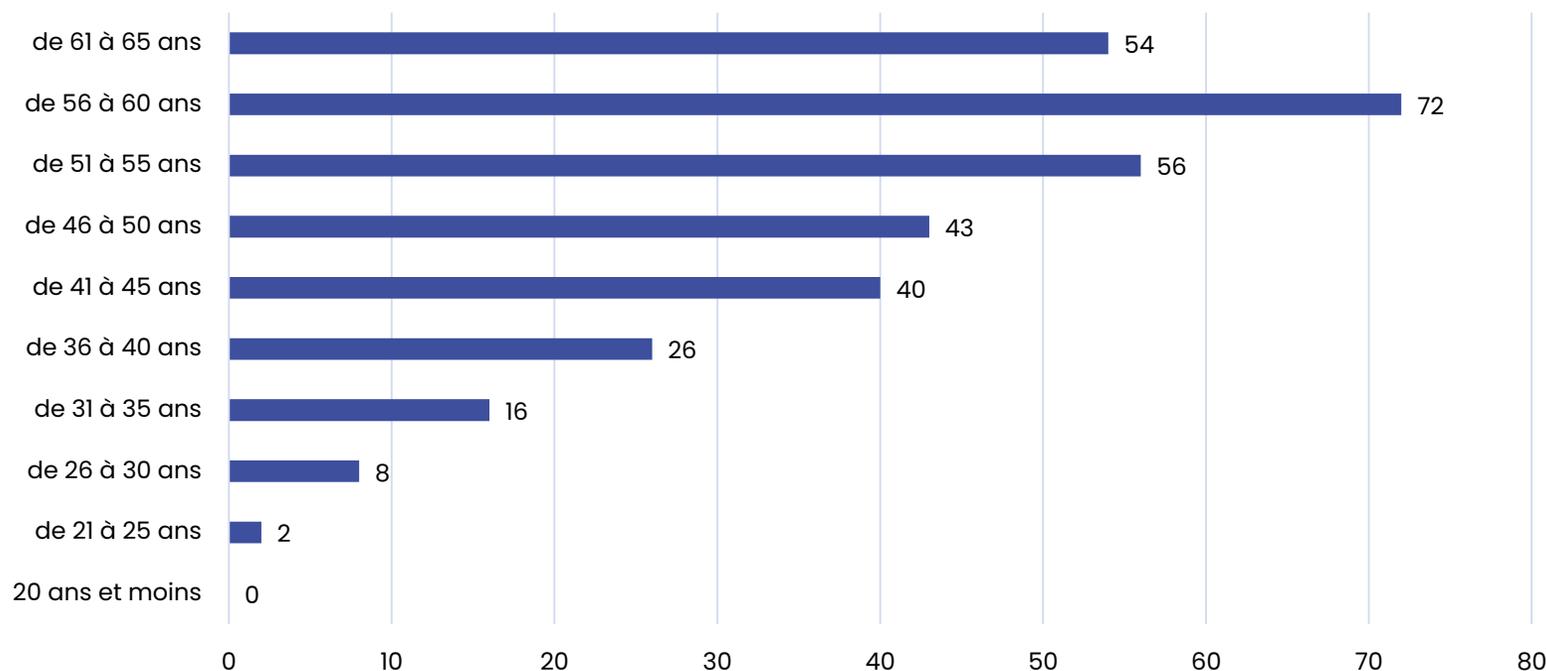
3,2% a 30 ans ou moins (+16,7% depuis 2018)

39,4% a entre 31 et 50 ans (-12,6% depuis 2018)

57,4% a plus de 51 ans (+10,1% depuis 2018)

Plus de la moitié des chefs d'exploitation partira à la retraite dans les **15 ans**

Pyramide des âges des chefs d'exploitation (Loir-et-Cher, 2022)*



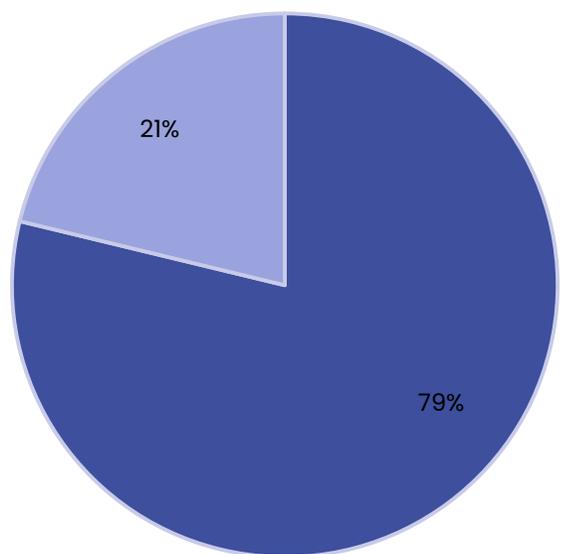
Indicateurs chefs d'exploitation

Périmètre Touraine Est (41)

Répartition Hommes/Femmes :
Un nombre de chefs d'exploitation stable

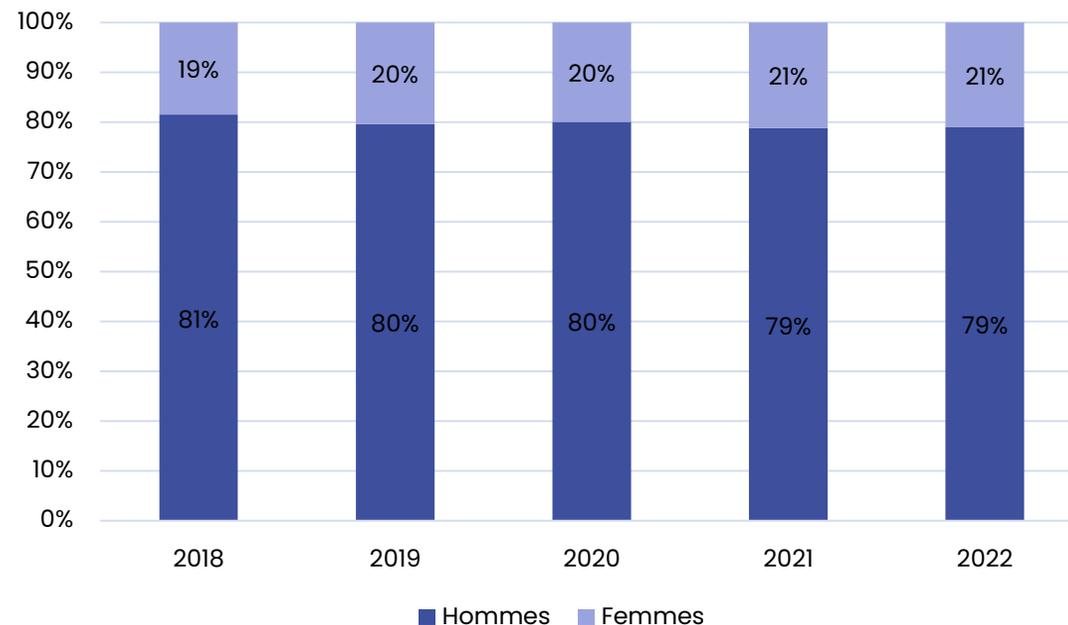
- **Stable** depuis 2018
- Répartition au-dessus de la moyenne InterLoire (81/19)

Répartition H/F des chefs d'exploitation
(Loir-et-Cher, 2022)*



■ Hommes ■ Femmes

Évolution de la répartition H/F des chefs d'exploitation
(Loir-et-Cher, 2018-2022)*



Emploi viticole et marché du travail en Touraine Est

- Indicateurs de référence
- Indicateurs concernant les chefs d'exploitation
- **Indicateurs concernant les salariés**
- Indicateurs sur le marché du travail

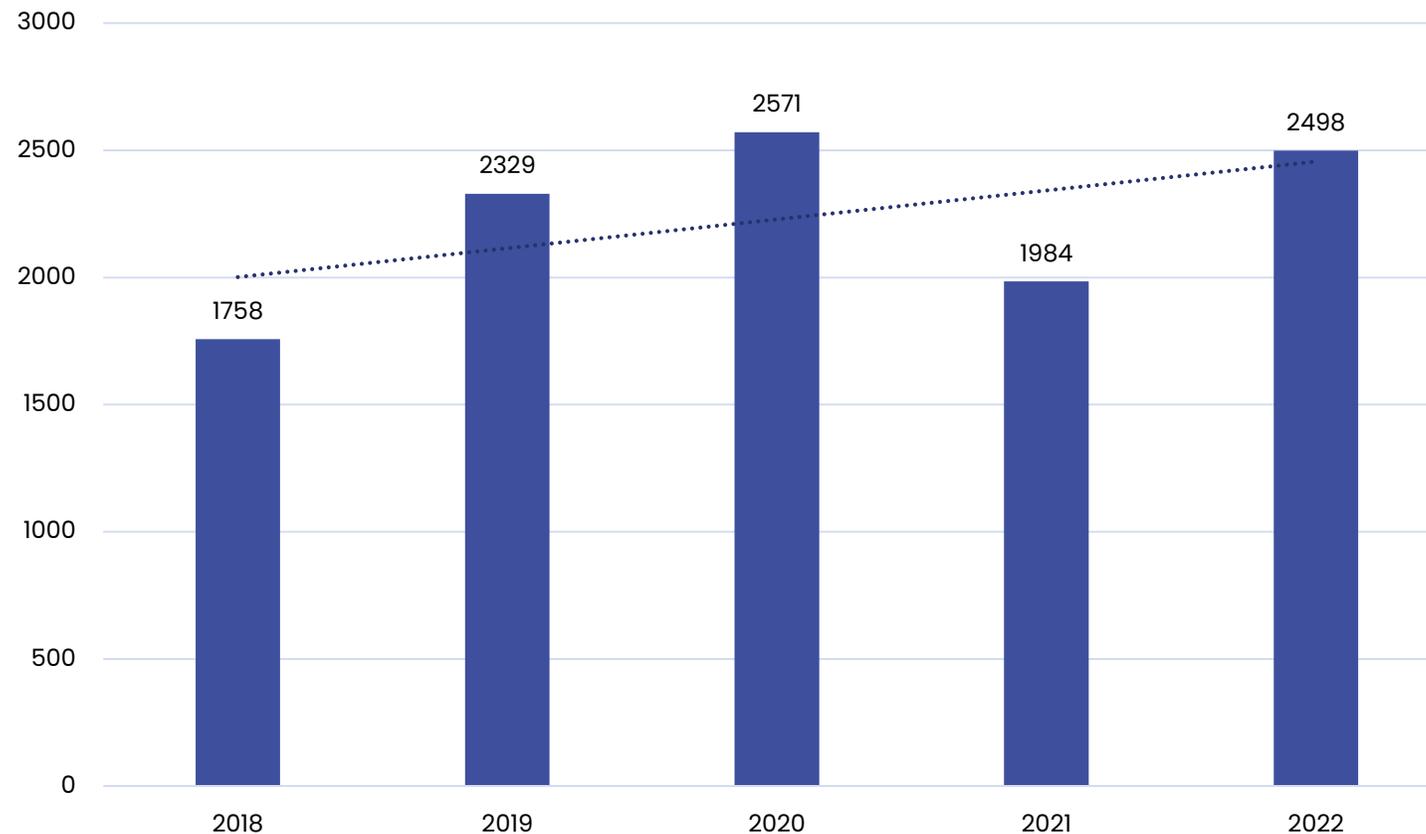
Indicateurs salariés

Périmètre Touraine Est (41)

2 498 emplois salariés* (2022)

- **1,8%** des emplois salariés du total du département
- **+42,1%** sur 5 ans

Évolution du nombre de salariés viticoles (Loir-et-Cher, 2022)*



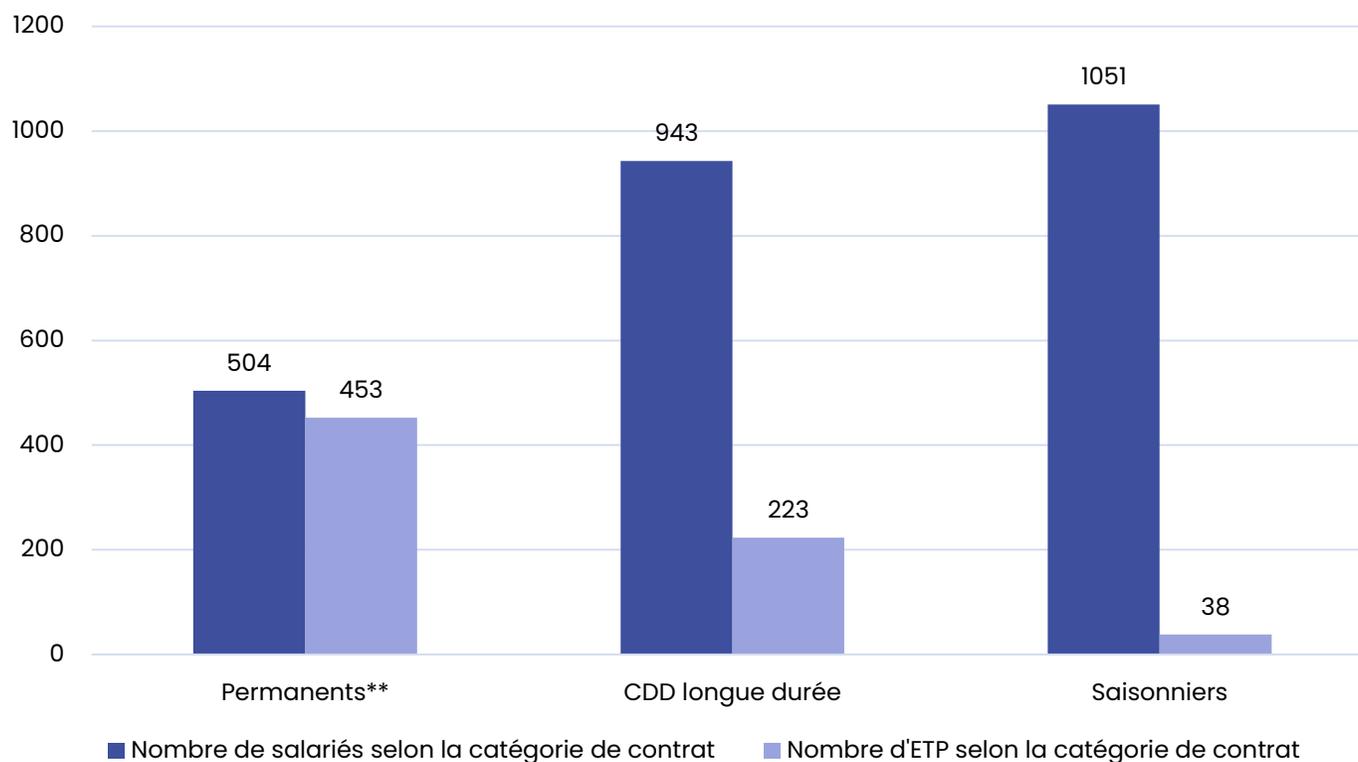
Indicateurs salariés

Périmètre Touraine Est (41)

714 ETP (2022)*

- **+23,3%** depuis 2018
- 51 ans et plus : **237 ETP** (soit **33,2%** du total)
- Les permanents représentent **20,1%** des salariés mais **63,4%** des ETP

Répartition des salariés selon la catégorie de contrat et selon le nombre d'ETP (Loir-et-Cher, 2022)*



ETP Permanents : **+20,1%** en 5 ans
ETP CDD longue durée : **+20,6%** en 5 ans
ETP Saisonniers : **+116,5%** en 5 ans

Méthodologie

Permanent : > 271 j. de travail/an
CDD longue durée : 30-271 j. de travail/an
Saisonnier : < 30 j. de travail/an

Indicateurs salariés

Périmètre Touraine Est (41)

Une pyramide des âges équilibrée

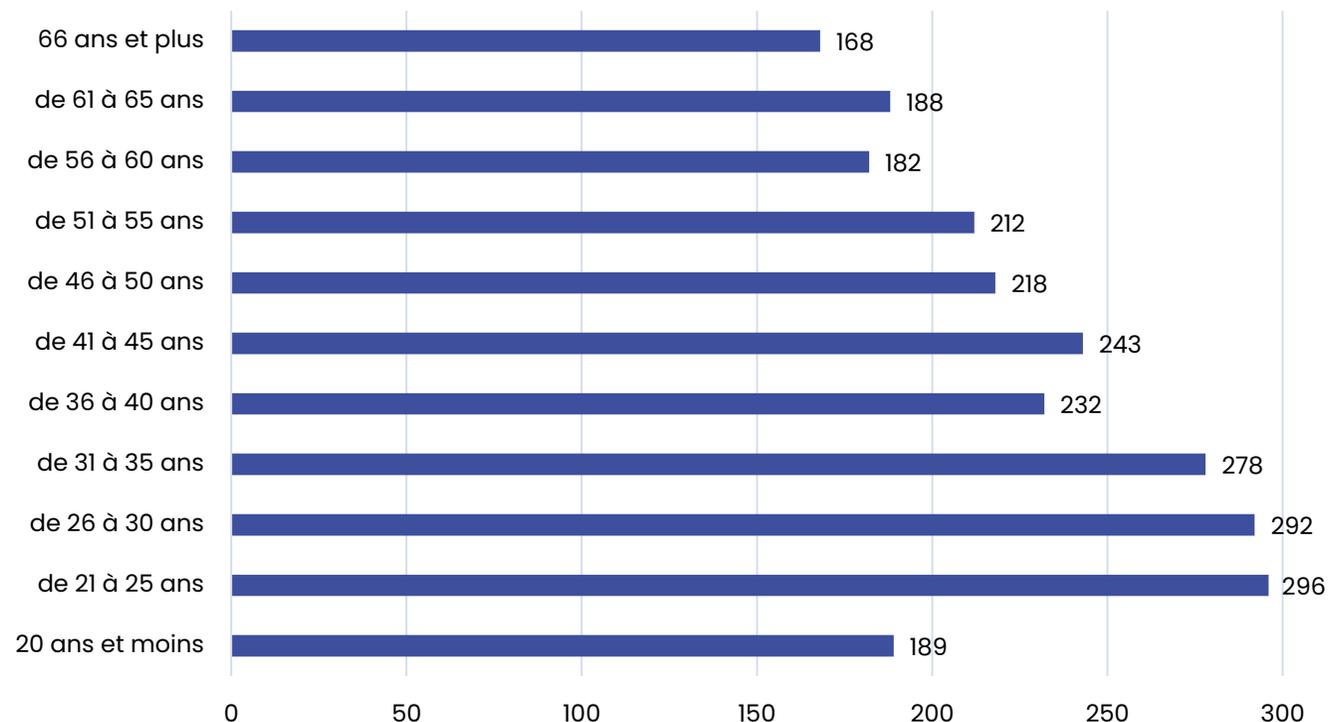
31% a 30 ans ou moins (*-1% depuis 2018*)

39% a entre 31 et 50 ans (*+5% depuis 2018*)

30% a plus de 51 ans (*-5% depuis 2018*)

- Âge moyen : **39 ans** (41 ans en 2018)
- Tendence au rajeunissement

Pyramide des âges des salariés viticoles
(Loir-et-Cher, 2022)*



Repère national
(source : INSEE enquête emploi 2021)
15-29 ans : 18,1%
≥ 50 ans : 31,5%

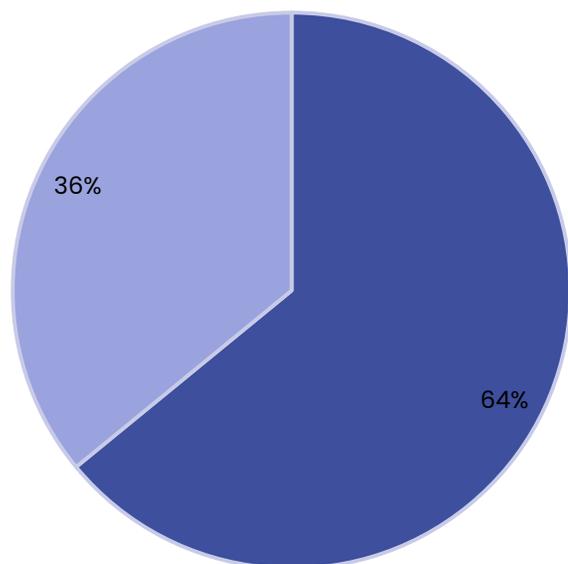
Indicateurs salariés

Périmètre Touraine Est (41)

Répartition Hommes/Femmes** : Une forte augmentation du nombre

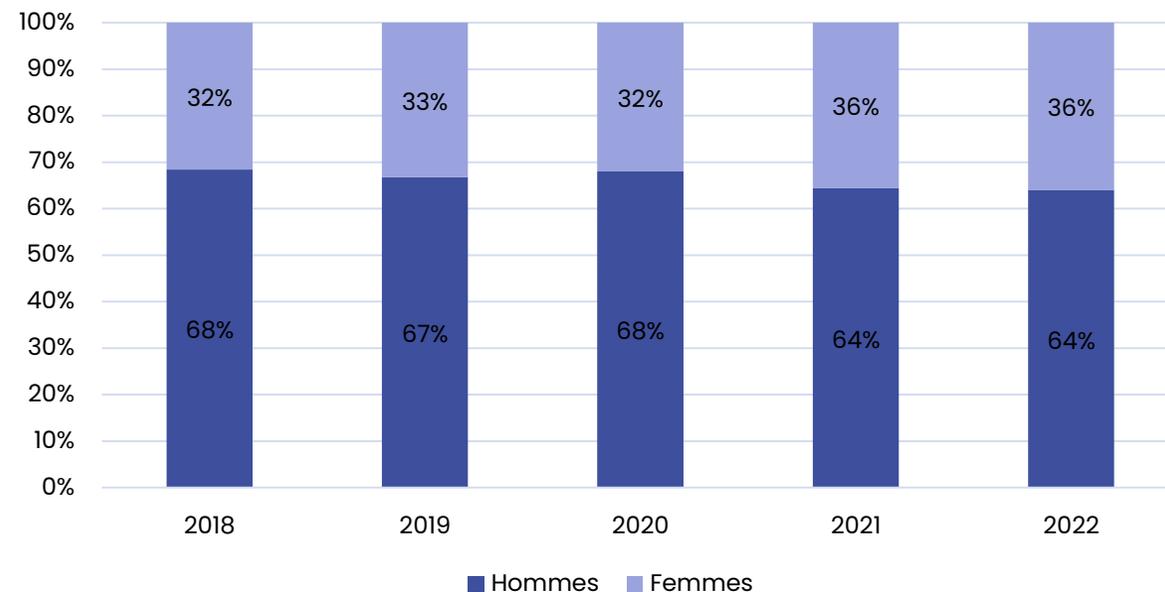
- **+61,8%** depuis 2018
- Répartition similaire à la moyenne InterLoire (64/36)

Répartition H/F des salariés viticoles
(Loir-et-Cher, 2022)*



■ Hommes ■ Femmes

Évolution de la répartition H/F des salariés viticoles
(Loir-et-Cher, 2018-2022)*



Repère national

(source : INSEE enquête emploi 2021)
Hommes : 49,7%
Femmes : 50,3%

Emploi viticole et marché du travail en Touraine Est

- Indicateurs de référence
- Indicateurs concernant les chefs d'exploitation
- Indicateurs concernant les salariés
- **Indicateurs sur le marché du travail**

Indicateurs marché de l'emploi

Périmètre Touraine Est (41)

980 projets de recrutement (2022)*

soit **+40%** de projets depuis 2018

- **97,4%** de projets concernent le recrutement de saisonniers
- **77,5%** des projets de recrutement concentrés dans l'arrondissement de Blois
- **9 recrutements sur 10** sont jugés difficiles

Nombre de projets de recrutement par arrondissement
(Loir-et-Cher, 2022)*

