

Mission Emploi

Indicateurs et dynamiques de l'emploi et du marché du travail

Périmètre InterLoire

Chiffres clés 2023*

Filière viticole sur le périmètre d'InterLoire

La filière génère **29 000 emplois directs**

25 300 salariés à la vigne et au chai
2 350 chefs d'exploitation
1 500 salariés du négoce

25 600 ETP

6% du total de la filière vigne & vin à l'échelle nationale
dans le détail :

- ETP salariés vitivinicoles : 6 600
- ETP salariés du négoce** : 1 300
- ETP chefs d'exploitation et main-d'œuvre familiale : 2 800

- ETP effets d'entraînement** : **15 000**

comprend l'estimation des emplois indirects générés (pépiniéristes, fournisseurs, distributeurs...)

11 000 ETP générés
par la filière viticole
InterLoire

Recrutement : besoin annuel de **470 permanents** et **11 200 saisonniers**

9 établissements de formation

48 formations (initiale et continue) aux métiers viti-vinicoles

800 apprenants formés par an (2/3 production et 1/3 commerce)

*périmètre InterLoire, période 2018-2022

**estimations sur la base de l'étude Deloitte pour le CNIV

Indicateurs de référence

Périmètre InterLoire

2 352 chefs d'exploitation* (2022)

soit **-7,6%** depuis 2018

25 220 emplois salariés à la vigne et au chai* (2022)

soit **+18,6%** depuis 2018

soit **5%** des emplois de la filière viticole française

soit **15,8%** de l'emploi salarié agricole (périmètre régions CVL + PdL), *en baisse (-5% depuis 2018)*

25 576 ETP** (2022)

soit **5,8%** du total de la filière vigne & vin à l'échelle nationale

44 450 hectares*** (2022)

soit **1%** de la superficie agricole en 2022, *stable depuis 2020*

416 millions d'€ de valeur à la production*** (2021)

soit **4,8%** de la valeur créée par l'agriculture dans le périmètre d'InterLoire

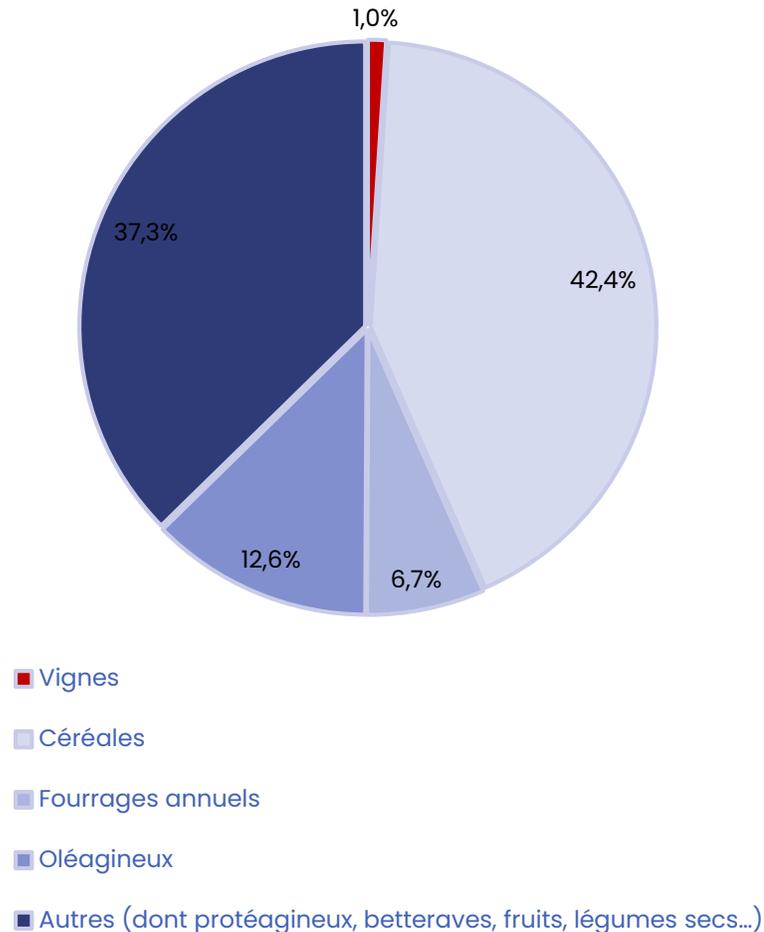
*source MSA **estimation, directs (viticulture + négoce + CE) + effets d'entraînement

***2021 et 2022 source Agreste, superficie pour les AOC et IGP uniquement

Indicateurs de référence

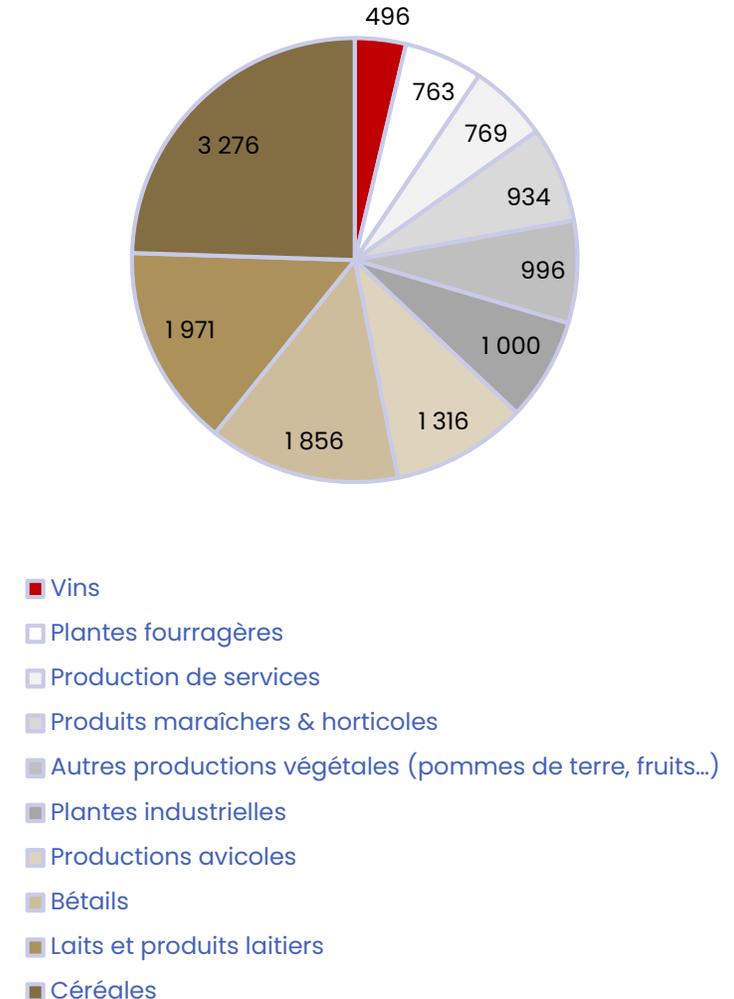
Périmètre régions CVL + PdL

Répartition de la superficie agricole
(2022, stable depuis 2020)*



- En **Loire**, la vigne représente **1%** de la SAU mais **3,7%** de la production agricole en valeur (3,8% en 2011)
- En **France**, elle représente **3%** de la SAU pour **15%** de la production agricole en valeur**

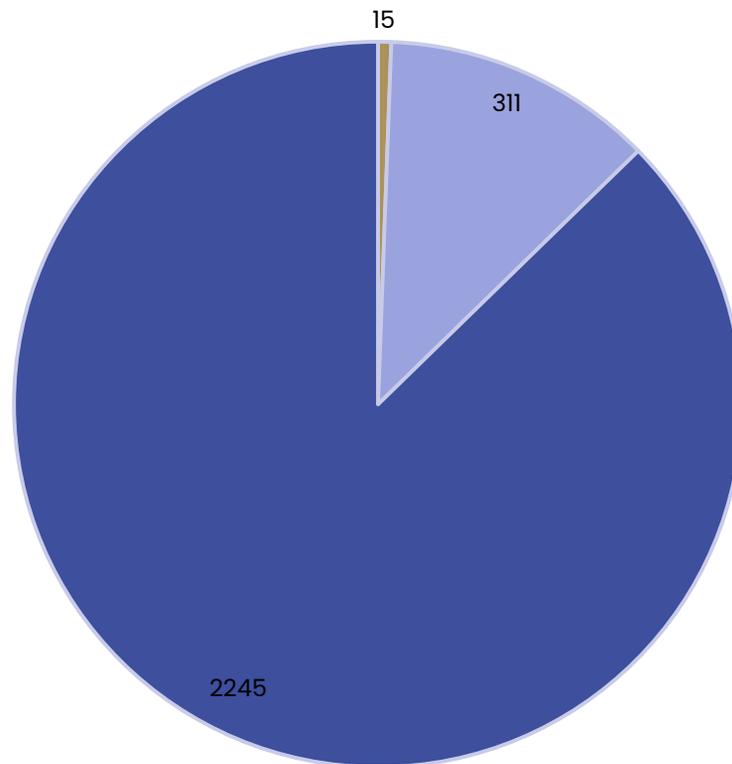
Valeur de la production agricole régionale au prix de base
(en M d'€, Cher inclus, 2021)*



Indicateurs de référence

Périmètre InterLoire

Répartitions des opérateurs d'InterLoire (2022)*



■ Coopératives ■ Négociants ■ Viticulteurs

2 571 opérateurs* (2022)

soit **-3,1%** depuis 2019

dont **311 maisons de négoce** (+17,4% depuis 5 ans et +62,8% depuis 15 ans)

- dont viticulteurs avec une société de négoce : 245

- **-127** opérateurs vignerons depuis 2018
- **+46** opérateurs négociants depuis 2018
- **Taux de renouvellement** des exploitations : **59%** (2022)

Coopératives : **-6,3%** en 5 ans

Négociants : **+17,4%** en 5 ans

Producteurs : **-5,4%** en 5 ans

Indicateurs de référence

- **Indicateurs de l'emploi**
- Indicateurs du marché du travail

Indicateurs de référence chefs d'exploitation

Périmètre InterLoire

Évolution du nombre d'opérateurs d'InterLoire (par collège)*	2018	2022	% d'évolution 2019-2023
Viticulture	2 372	2 245	-5,4
Négoce	251	295	17,5
Coopérative	16	15	-6,3
TOTAL	2 639	2 555	-3,2

Évolution du nombre de chefs d'exploitation et leur répartition géographique**	2018	2019	2020	2021	2022	% d'évolution sur 5 ans
Nantais (44, 85)						
44	503	477	455	450	430	-14,5
85	33	35	32	31	32	-3,0
Total	536	512	487	481	462	-13,8
Touraine Ouest (37, 72)						
37	605	604	594	573	574	-5,1
72	27	30	29	29	29	7,4
Total	632	634	623	602	603	-4,6
Anjou Saumur (49, 79, 86)						
49	947	943	922	912	899	-5,1
79	33	32	30	30	31	-6,1
86	36	40	40	39	40	11,1
Total	1 016	1 015	992	981	970	-4,5
Touraine Est (41)						
Total	362	353	336	330	317	-12,4
TOTAL InterLoire	2 546	2 515	2 438	2 394	2 352	-7,6

Indicateurs de référence chefs d'exploitation

Périmètre InterLoire

Une pyramide des âges stable depuis 2018

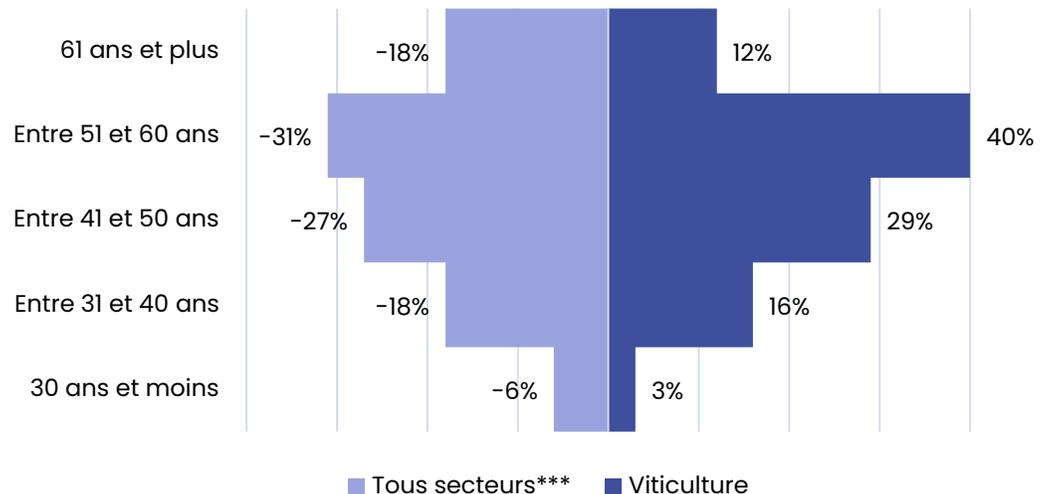
3% a 30 ans ou moins (+6,1% depuis 2018)

44,5% a entre 31 et 50 ans (-1,5% depuis 2018)

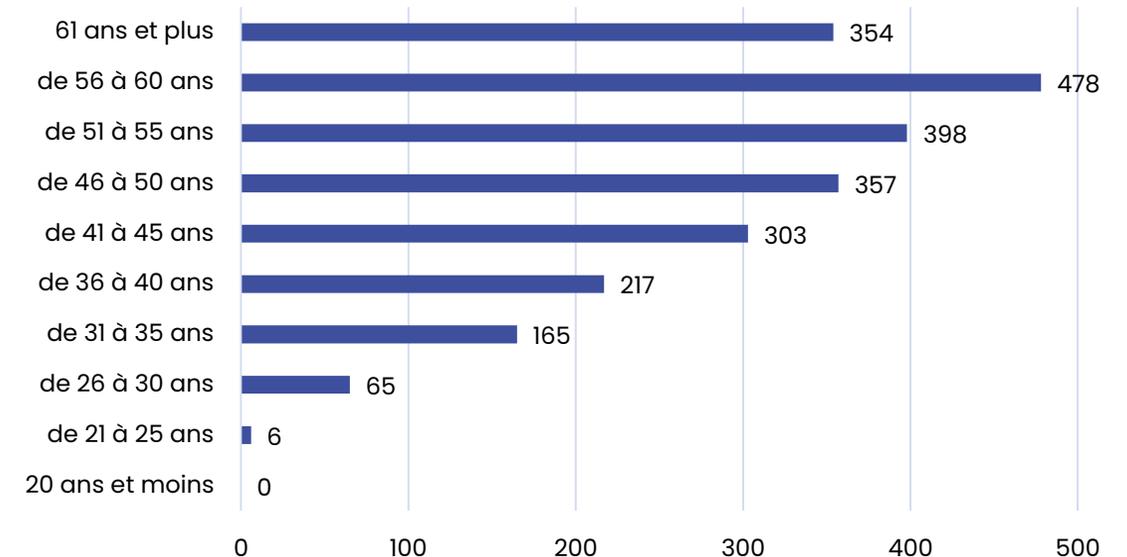
52,5% a plus de 51 ans (+1% depuis 2018)

- **Un tiers** des chefs d'exploitation partira à la retraite dans les **10 ans**
- **Âge moyen : 51 ans** (49 ans en moyenne tous secteurs)
- **19%** des CE viticoles ont **moins de 40 ans** contre 24% dans tous les secteurs confondus
- **73% ne connaissent pas de repreneur** (60% en 2002)**

Pyramide des âges comparative des chefs d'entreprises (tous secteurs) et des chefs d'exploitation viticole (InterLoire), 2020



Pyramide des âges des chefs d'exploitation (InterLoire, 2022)*



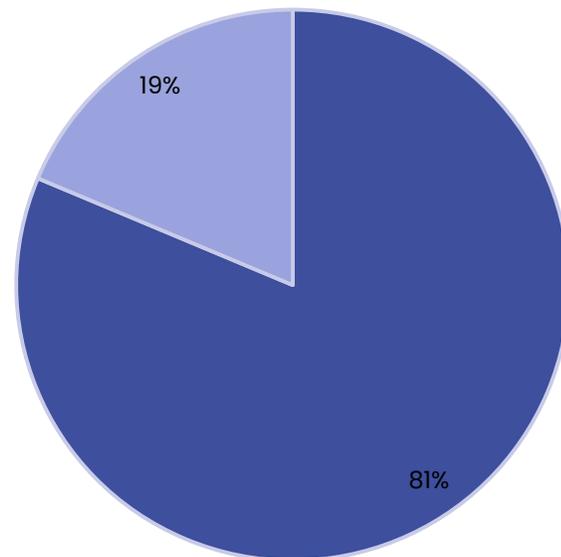
Indicateurs de référence chefs d'exploitation

Périmètre InterLoire

Répartition Hommes/Femmes :
Un nombre de cheffes d'exploitation stable

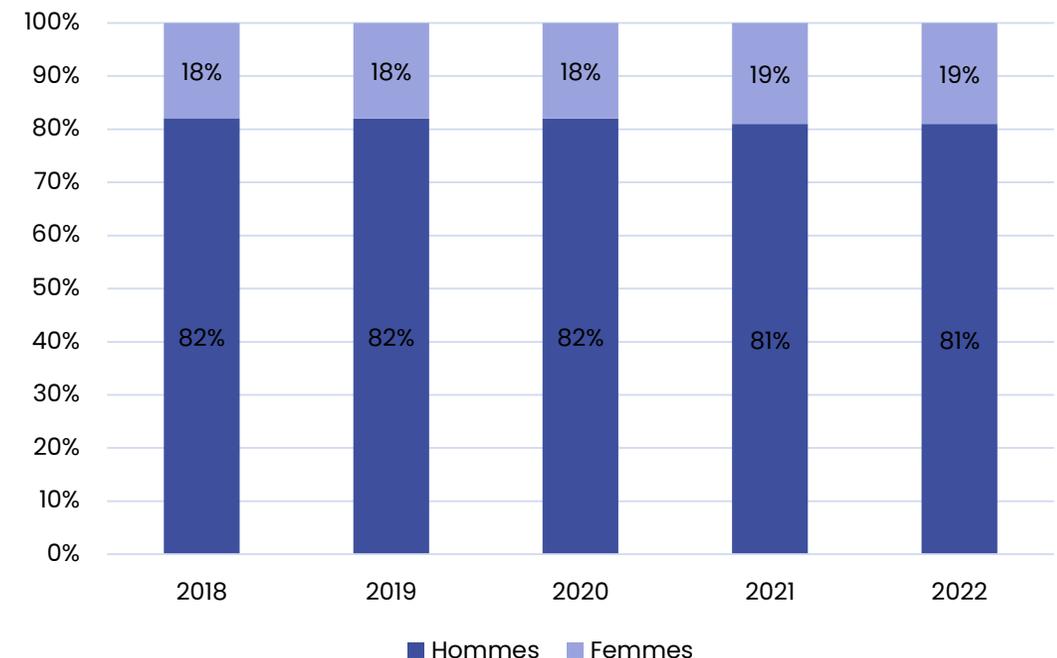
- **-3,9%** depuis 2018
- 1 913 hommes, 439 femmes

Répartition H/F des chefs d'exploitation (InterLoire, 2022)*



■ Hommes ■ Femmes

Évolution de la répartition H/F des chefs d'exploitation (InterLoire, 2018-2022)*



■ Hommes ■ Femmes

Indicateurs de référence chefs d'exploitation

Périmètre InterLoire

Des maladies professionnelles qui augmentent, mais dont la durée et le caractère grave baissent*

soit **+12,5%** de maladies professionnelles depuis 2018

soit **-16,5%** de nombre de jours d'arrêt depuis 2018

soit **-75%** de maladies professionnelles considérées comme graves depuis 2020

- **9 arrêts** pour maladie professionnelle en 2022
- **866 jours** d'arrêt cumulés
- **6%** de maladies professionnelles considérées comme graves

Des accidents du travail qui baissent, mais dont la durée augmente et le caractère grave augmente très fortement*

soit **-17%** d'accidents du travail depuis 2018

soit **+3,5%** de nombre de jours d'arrêt depuis 2018

soit **+830%** d'accidents du travail considérés comme graves depuis 2018 (-2,6% sur l'ensemble des filières agricoles dans les mêmes cadres chronologiques et géographiques)

- **39 arrêts** pour accident du travail en 2022
- **3 066 jours** d'arrêt cumulés
- **47%** d'accidents du travail considérés comme graves

Article R4643-34 du Code du Travail

On entend par accident grave, au sens du présent article, l'accident ayant entraîné la mort ou paraissant devoir entraîner une incapacité permanente ou ayant révélé l'existence d'un danger grave, même si les conséquences ont pu en être évitées, ainsi que toute maladie professionnelle ou à caractère professionnel.

Indicateurs de référence salariés

Périmètre InterLoire

Départements	44	85	49	79	37	72	86	41
Part dans l'emploi salarié viticole du périmètre ITL	14%	2%	45%	2%	24%	1%	2%	10%
Part dans l'emploi salarié départemental total*	0,6%	0,2%	2,9%	0,2%	1,9%	0,1%	0,2%	1,8%
Taux de chômage (au 4 ^e trimestre 2023)*	5,6%	5,3%	6,4%	5,4%	6,7%	7,2%	6,2%	6,2%

Évolution du nombre de salariés et leur répartition géographique**	2018	2019	2020	2021	2022	% d'évolution sur 5 ans
Nantais (44, 85)						
44	3 530	3 239	3 679	2 748	3 564	1,0
85	461	413	501	463	481	4,3
Total	3 991	3 652	4 180	3 211	4 045	1,4
Touraine Ouest (37, 72)						
37	3 807	4 798	5 448	4 839	6 033	58,5
72	268	199	317	282	349	30,2
Total	4 075	4 997	5 765	5 121	6 382	56,6
Anjou Saumur (49, 79, 86)						
49	10 699	10 252	11 154	10 012	11 444	7,0
79	330	379	402	442	441	33,6
86	407	392	451	412	410	0,7
Total	11 436	11 023	12 007	10 866	12 295	7,5
Touraine Est (41)						
Total	1 758	2 329	2 571	1 984	2 498	42,1
TOTAL InterLoire	21 260	22 001	24 523	21 182	25 220	18,6

Indicateurs de référence salariés

Périmètre InterLoire

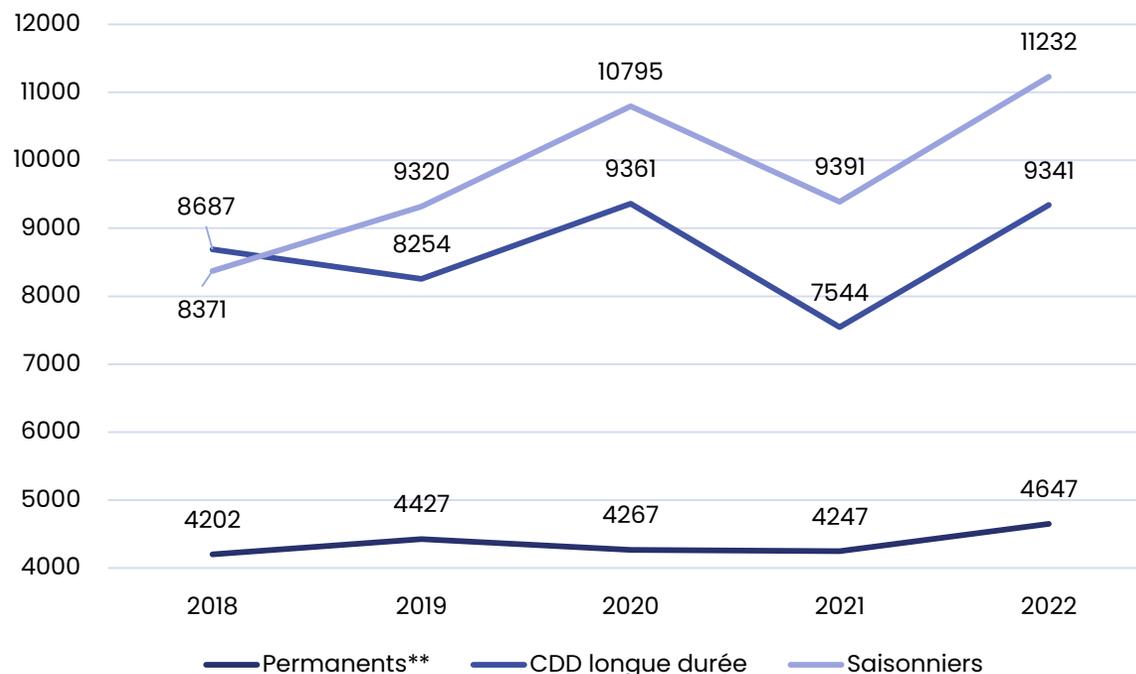
25 220 salariés (2022)*

par bassin viticole :

- **Anjou Saumur : 12 295** (+7,5% depuis 2018, 49% du total)
- **Touraine Ouest : 6 382** (+56,6% depuis 2018, 25% du total)
- **Nantais : 4 045** (+1,4% depuis 2018, 16% du total)
- **Touraine Est : 2 498** (+42,1% depuis 2018, 10% du total)

- **+18,6%** depuis 2018
- Les **permanents** représentent **18,4%** des salariés (**19,8%** en 2018)
- Les **saisonniers** représentent **44,5%** des salariés (**39,4%** en 2018)

Évolution du nombre de salariés selon leur catégorie de contrat (InterLoire, 2022)*



Permanents : **+10,6%** en 5 ans
CDD longue durée : **+7,5%** en 5 ans
Saisonniers : **+34,2%** en 5 ans

Méthodologie

Permanent : > 271 j. de travail/an
CDD longue durée : 30-271 j. de travail/an
Saisonnier : < 30 j. de travail/an

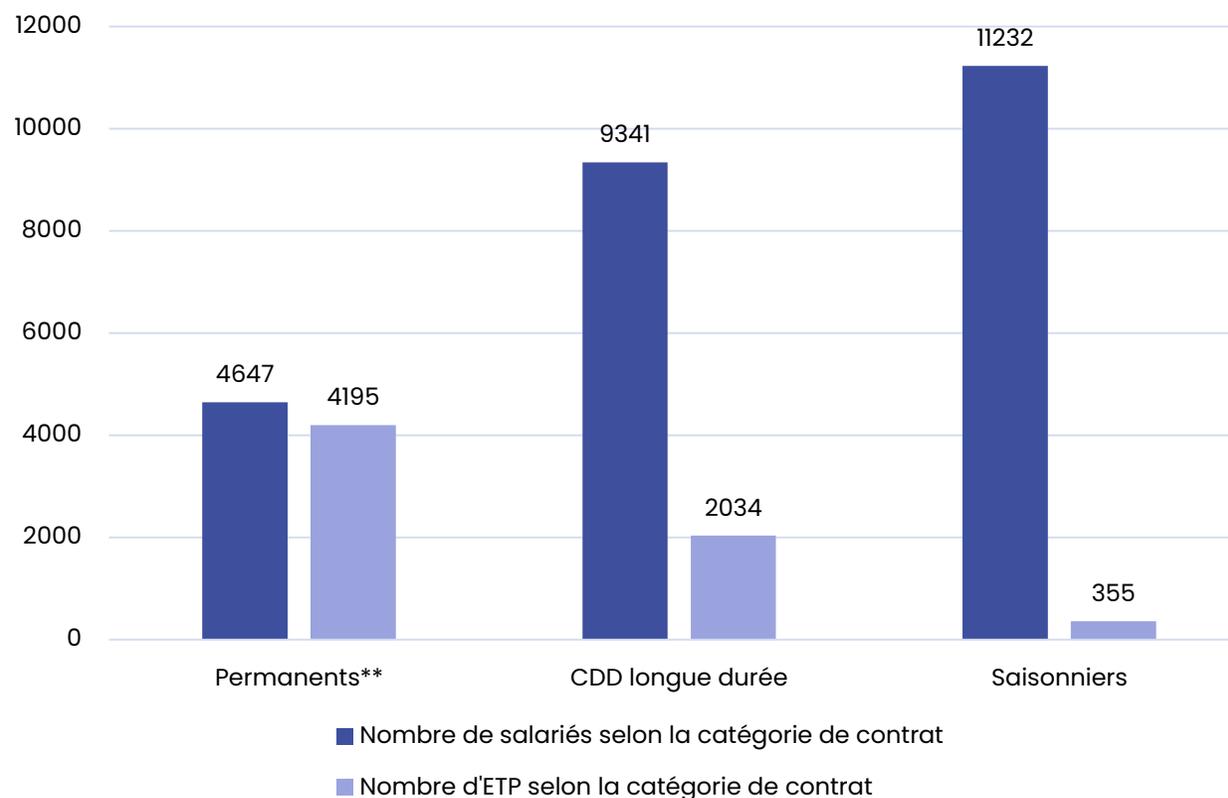
Indicateurs de référence salariés

Périmètre InterLoire

6 564 ETP (2022)*

- **+12%** depuis 2018
- 51 ans et plus : **2184 ETP** (soit **33,3%** du total)
- Les permanents représentent **18,4%** des salariés mais **63,9%** des ETP

Répartition des salariés selon la catégorie de contrat et selon le nombre d'ETP (InterLoire, 2022)*



ETP Permanents : **+10,6%** en 5 ans
ETP CDD longue durée : **+13,1%** en 5 ans
ETP Saisonniers : **+36%** en 5 ans

Méthodologie

Permanent : > 271 j. de travail/an
CDD longue durée : 30-271 j. de travail/an
Saisonnier : < 30 j. de travail/an

Indicateurs de référence salariés

Périmètre InterLoire

Une pyramide des âges équilibrée

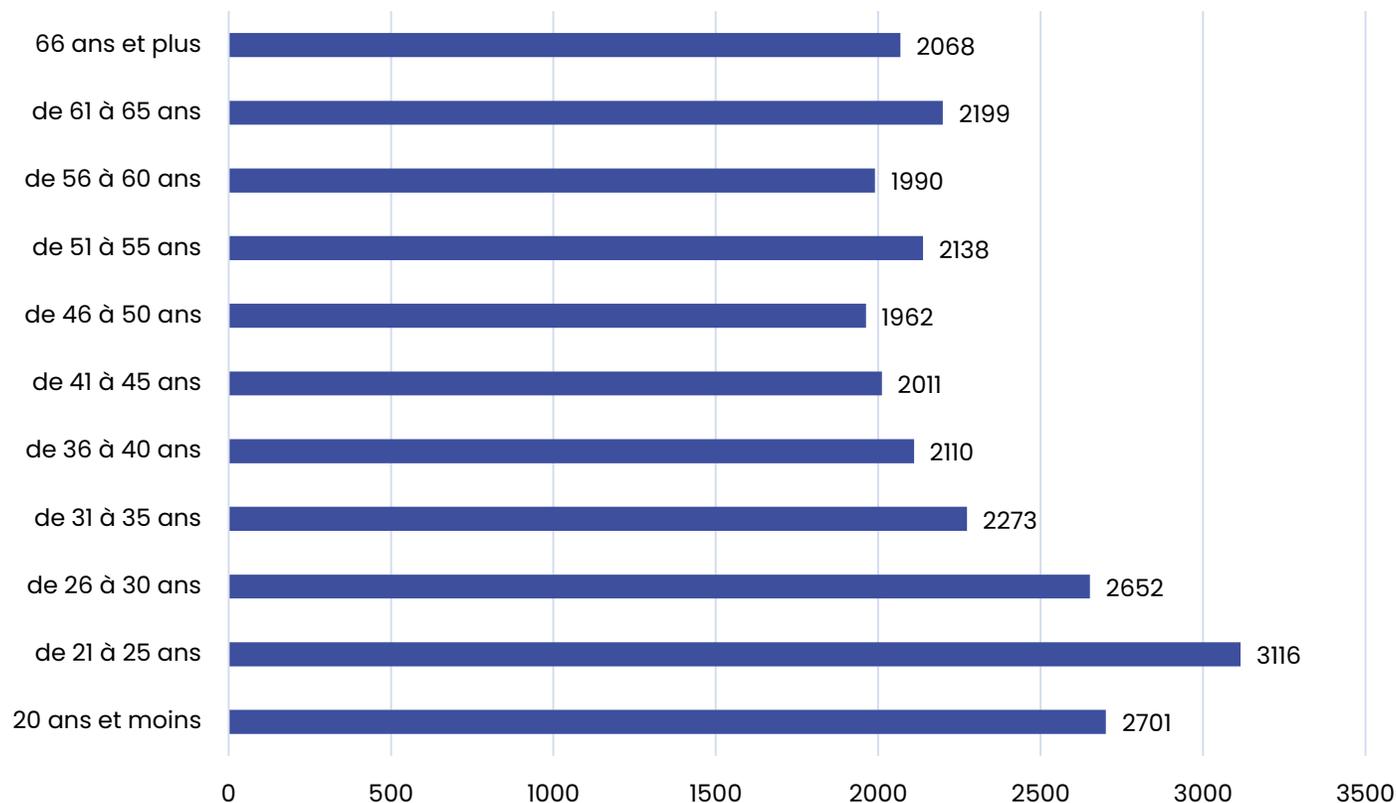
34% a 30 ans ou moins (-5% depuis 2018)

33% a entre 31 et 50 ans (+0% depuis 2018)

33% a plus de 51 ans (+6% depuis 2018)

- Âge moyen : **41 ans** (40 ans en 2018)
- Tendance progressive au vieillissement
- Filière plus jeune que la moyenne nationale tous secteurs

Pyramide des âges des salariés viticoles (InterLoire, 2022)*



Repère national
(source : INSEE enquête emploi 2021)
15-29 ans : 18,1%
≥ 50 ans : 31,5%

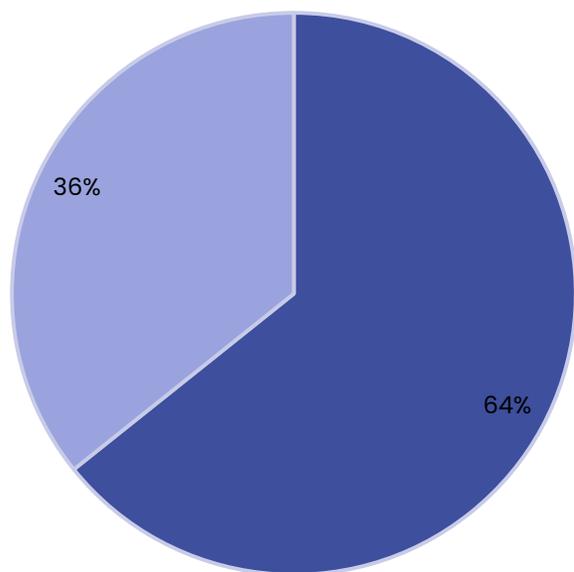
Indicateurs de référence salariés

Périmètre InterLoire

Répartition Hommes/Femmes** : Une proportion en augmentation

- **+4%** depuis 2018
- Répartition bien en-dessous de la moyenne nationale tous secteurs

Répartition H/F des salariés
viticoles (InterLoire, 2022)*

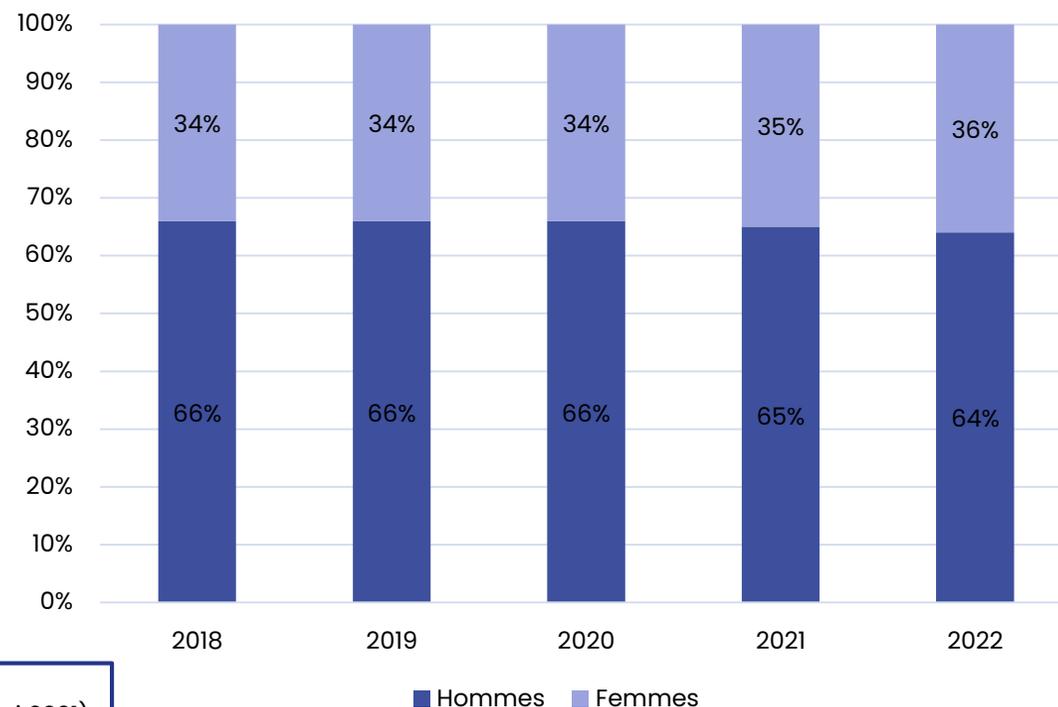


■ Hommes ■ Femmes

Repère national

(source : INSEE enquête emploi 2021)
Hommes : 49,7%
Femmes : 50,3%

Évolution de la répartition H/F des salariés
viticoles (InterLoire, 2022)*



■ Hommes ■ Femmes

Indicateurs de référence salariés

Périmètre InterLoire

Salaire médian en viticulture

(cadres et non cadres, hors autres gratifications, 2022)* :

2 032€ brut mensuel

Aucune disparité entre les bassins viticoles du périmètre d'InterLoire

Autres salaires médians (brut, mensuel, hors autres gratifications) à titre de comparaison :

- France, SMIC : 1 767€**
- France, tous secteurs : 2 600€**
- Métiers de l'agriculture (global) : 1 799€***
- Métiers du bâtiment (global) : 1 851€***
- Métiers de l'hôtellerie et de la restauration (global) : 2 194€***

Exploitant agricole (global) : 1 475€

- Éleveur bovin : 1 480€
- Arboriculteur : 2 440€

Indicateurs de référence salariés

Périmètre InterLoire

Des maladies professionnelles qui baissent*

soit **-13,3%** de maladies professionnelles depuis 2018
soit **-19,5%** de nombre de jours d'arrêt depuis 2018
soit **-67%** de maladies professionnelles considérées comme graves depuis 2020

- **39 arrêts** pour maladie professionnelle en 2022
- **9 660 jours** d'arrêt cumulés
- **15%** de maladies professionnelles considérées comme graves

Des accidents du travail moins graves et en baisse, mais dont la durée augmente*

soit **-11,7%** d'accidents du travail depuis 2018
soit **+14,8%** de nombre de jours d'arrêt depuis 2018
soit **-49%** d'accidents du travail considérés comme graves depuis 2020

- **538 arrêts** pour accident du travail en 2022
- **13 065 jours** d'arrêt cumulés
- **4%** d'accidents du travail considérés comme graves

Article R4643-34 du Code du Travail

On entend par accident grave, au sens du présent article, l'accident ayant entraîné la mort ou paraissant devoir entraîner une incapacité permanente ou ayant révélé l'existence d'un danger grave, même si les conséquences ont pu en être évitées, ainsi que toute maladie professionnelle ou à caractère professionnel.

Indicateurs de référence salariés

Périmètre InterLoire

Accidents du travail (éléments matériels + mouvements accidentels) les plus fréquents*	
1	Autres mouvements de l'accidenté (MA) 57,2%
2	Perte d'équilibre de l'accidenté (MA) 19,7%
3	Autres mouvements d'objet(s) (MA) 13,7%
4	Autres matériels et accessoires (EM) 11,5%
5	Outils à main coupants non motorisés (EM) 10,7%
6	Autres installations (EM) 10,2%
7	Absence d'élément matériel (EM) 9,5%
8	Parties d'arbre ou d'arbuste (EM) 9%
9	Éléments contenantants (EM) 7,2%
10	Éléments de bâtiment (EM) 6,4%

Maladies professionnelles les plus fréquentes*	
1	Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures** (84,8%)
2	Affections consécutives aux vibrations
3	Affections consécutives à la manipulation de charges lourdes
4	Lésions chroniques des ménisques
5	Maladie de Parkinson provoquée par les pesticides
6	Hémopathies malignes provoquées par les pesticides
7	Cancer de la prostate provoqué par les pesticides

Indicateurs de référence

- Indicateurs de l'emploi
- **Indicateurs du marché du travail**

Indicateurs de référence marché du travail

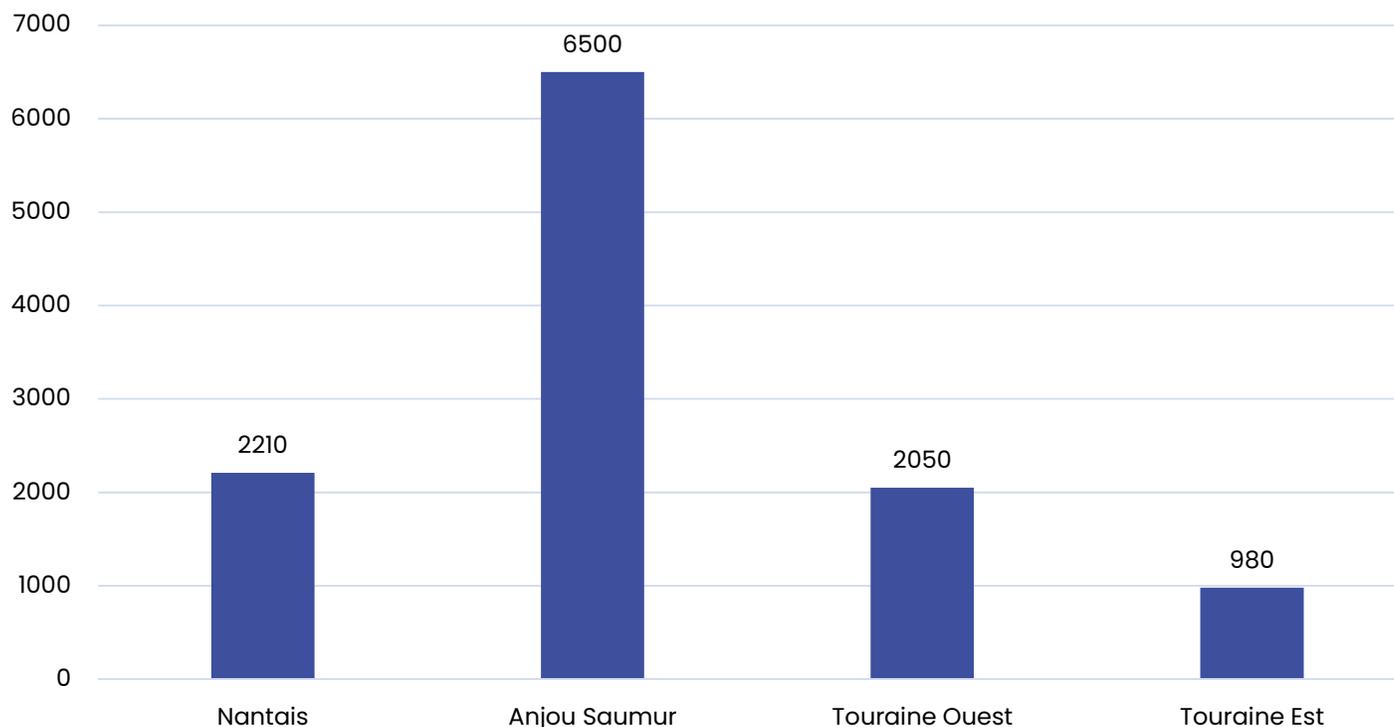
Périmètre InterLoire

11 740 projets de recrutement (2023)*

soit **-18,1%** de projets depuis 2018

- **95,9%** de projets concernent le recrutement de saisonniers
- Presque **7 recrutements sur 10** sont jugés difficiles

Nombre de projets de recrutement par bassin viticole
(InterLoire, 2023)*



Indicateurs de référence marché du travail*

Périmètre InterLoire

Des disparités régionales notables dans les difficultés de recrutement

Selon les répondants à l'enquête, les **principales difficultés de recrutement** sont :

1. **Le manque de candidats** (89%) -> *partagée par l'ensemble des bassins*
2. **Les compétences des candidats** (62%) -> *partagée par l'ensemble des bassins*
3. **Les conditions de travail** (31%) -> *difficultés accentuées en Indre-et-Loire (41%)*
4. **Hébergement** (27%) -> *difficultés accentuées en Loire-Atlantique (33%) et Maine-et-Loire (31%)*
5. **Concurrence des autres domaines viticoles** (27%) -> *disparités entre Loir-et-Cher (7%) et Maine-et-Loire (35%), renforcée dans le Maine-et-Loire par la concurrence des autres secteurs (10%)*
6. **Attractivité du territoire** (12%) -> *disparités entre Loire-Atlantique (0%), Maine-et-Loire (6%) et Loir-et-Cher (28%)*
7. **Transports** (8%) -> *disparités entre Loire-Atlantique (0%) et Loir-et-Cher (14%)*

La situation géographique ressentie : frein ou avantage ?

Pour les **salariés permanents** :

Loire-Atlantique

- 33% un avantage
- > *proximité de Nantes*
- 9% un frein

Loir-et-Cher

- 43% un frein
- > *isolement*
- 7% un avantage

Maine-et-Loire

- 27% un avantage
- > *proximité villes*
- 21% un frein
- > *isolement*

Indre-et-Loire

- 43% un frein
- > *isolement*
- 19% un avantage

Pour les **saisonniers** :

Loire-Atlantique

- 33% un avantage
- > *proximité de Nantes*
dynamisme du bassin
- 14% un frein
- > *logements courte durée*

Loir-et-Cher

- 50% un frein
- > *isolement, logements*
- 14% un avantage

Maine-et-Loire

- 39% un avantage
- > *proximité villes*
axes routiers
- 23% un frein

Indre-et-Loire

- 43% un frein
- > *isolement, transports*
- 19% un avantage

Indicateurs de référence marché du travail*

Périmètre InterLoire

Les répondants à l'enquête déclarent comme motifs de recrutement dans les deux ans :

- Pour **près de 50%**, le **départ d'un salarié** (retraite, remplacement...)
- **30%** des répondants pour faire face à un **accroissement de l'activité**

Selon les répondants, les **3 principaux postes de recrutement à venir** sont :

1. **À la vigne** (39%)
2. **Au chai** (19%)
3. **À l'administratif** (13%)

Les **2 postes aux recrutements les plus difficiles** sont **Permanents à la vigne** (73%) et **Saisonniers à la vigne** (70%)

66% des répondants indiquent que les **autres domaines viticoles** sont leur **principal concurrent**. **37%** indique une **autre branche de l'agriculture**

Selon les répondants, les **5 moyens de recrutement les plus utilisés** sont :

Pour les **salariés permanents** :

1. **Le bouche à oreille** (74%)
2. **Les sites spécialisés viti/agri** (56%)
3. **France Travail** (42,5%)
4. **Les réseaux sociaux** (40%)
5. **Les réseaux des lycées viticoles** (30%)

Le moyen jugé **le plus pratique et le plus efficace** :

1. **Le bouche à oreille** (41%)
2. **Les sites spécialisés viti/agri** (20%)
3. **France Travail** (10%)

Les 3 canaux de recrutement au **meilleur rendement** :

1. **Le bouche à oreille**
2. **Le vivier d'habitués**
3. **L'intérim/les prestataires**

Pour les **saisonniers** :

1. **Le bouche à oreille** (70%)
2. **Les réseaux sociaux** (42%)
3. **Le vivier d'habitués** (36%)
4. **France Travail** (35%)
5. **L'intérim/les prestataires** (30%)

Le moyen jugé **le plus pratique et le plus efficace** :

1. **Le bouche à oreille** (31%)
2. **L'intérim/les prestataires** (18%)
3. **Les réseaux sociaux** (17%)

Les 3 canaux de recrutement au **meilleur rendement** :

1. **L'intérim/les prestataires**
2. **Le vivier d'habitués**
3. **Le bouche à oreille**

Focus sur le recrutement d'une personne extérieure à la filière

Ces personnes viennent :

- Dans **32%** des cas d'une **autre branche de l'agriculture**
- Dans **7%** des cas de l'**industrie**, du **bâtiment** et du **CHR ex aequo**

Ces personnes ont choisi la filière pour :

- L'équilibre vie pro/vie perso (**26%**)
- Un changement de vie (**26%**)
- Le travail en extérieur, proche de la nature (**22%**)
- La passion du vin (**8%**)

Indicateurs de référence marché du travail

Périmètre InterLoire

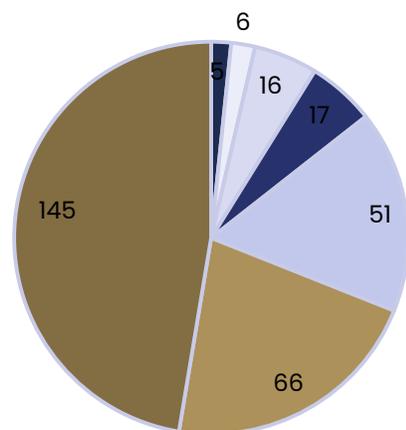
413 offres publiées sur Vitijob (périmètre InterLoire, 2023)*

4 offres types :

- Maître de chai (11 offres) : CDI, environ 30k€ minimum, environ 5 ans d'expérience demandée
- Chef de culture (26 offres) : CDI, environ 30k€ minimum, environ 5 ans d'expérience demandée
- Tractoriste (38 offres) : CDI, entre 25 et 30k€ minimum, 3/4 ans d'expérience demandée
- Agent viti-vinicole (57 offres) : CDI, environ 25k€ minimum, environ 2 ans d'expérience demandée

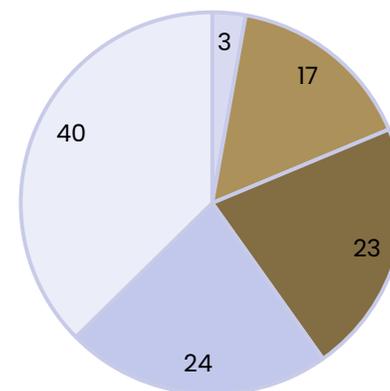
- Presque **3 offres sur 4** de **CDI/CDD** concernant des postes en **production**
- Presque **2 offres sur 3** de **stages/d'alternance** concernant des postes en **commerce et œnotourisme**

Répartition selon le domaine d'activité
(CDI et CDD seulement, InterLoire, 2023)*



- Direction
- Œnotourisme
- Autres (qualité, embouteillage...)
- Administration
- Commerce
- Vinification
- Viticulture

Répartition selon le domaine d'activité
(stages et alternances seulement, InterLoire, 2023)*



- Autres (qualité, embouteillage...)
- Vinification
- Viticulture
- Commerce
- Œnotourisme

Répartition des offres d'emploi sur Vitijob en avril 2024** :

- 42% à la Production
- 38% au Commerce
- 9% au Management
- 7% à la Logistique
- 4% à la Maintenance

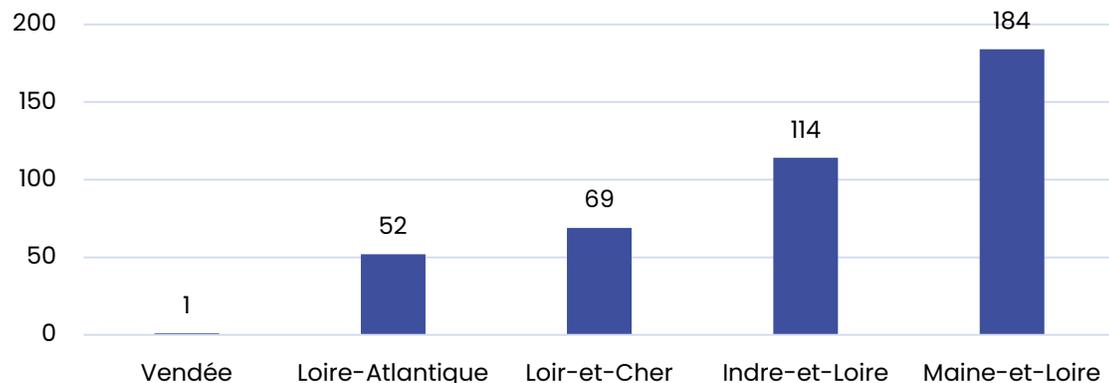
Répartition selon le type de contrat proposé** :

- 60% en CDI
- 17% en CDD
- 17% en Stage
- 6% en Alternance

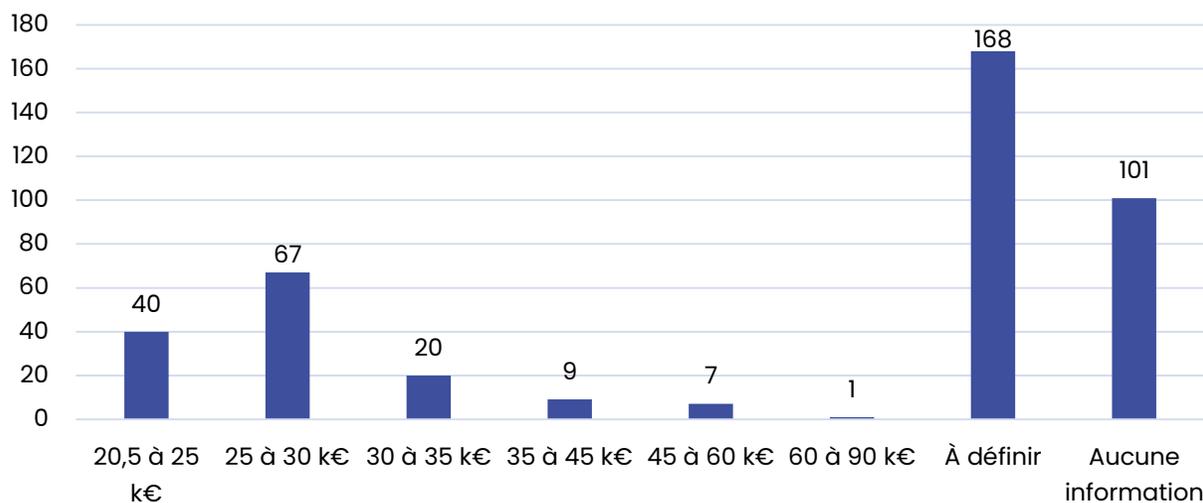
Indicateurs de référence marché du travail

Périmètre InterLoire

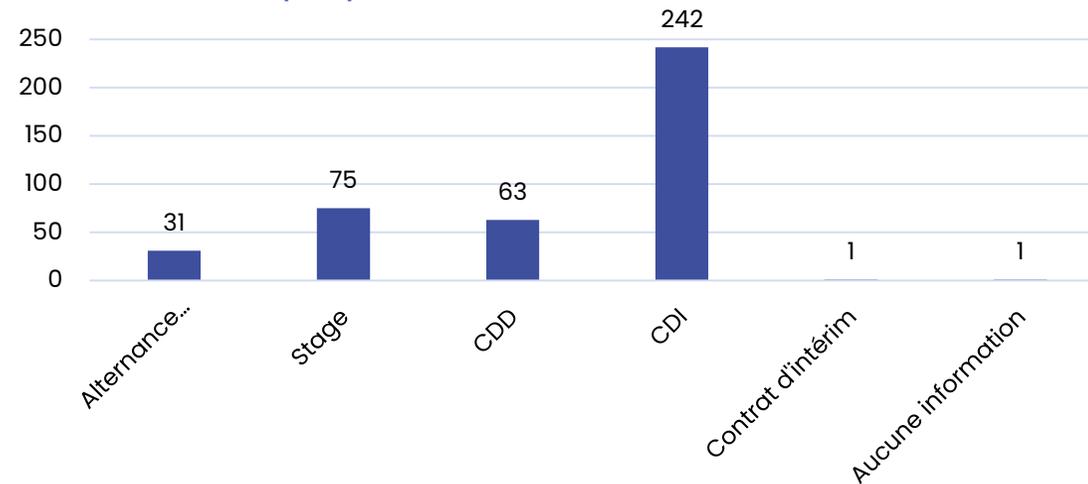
Répartition selon le département
(toutes offres, 2023)*



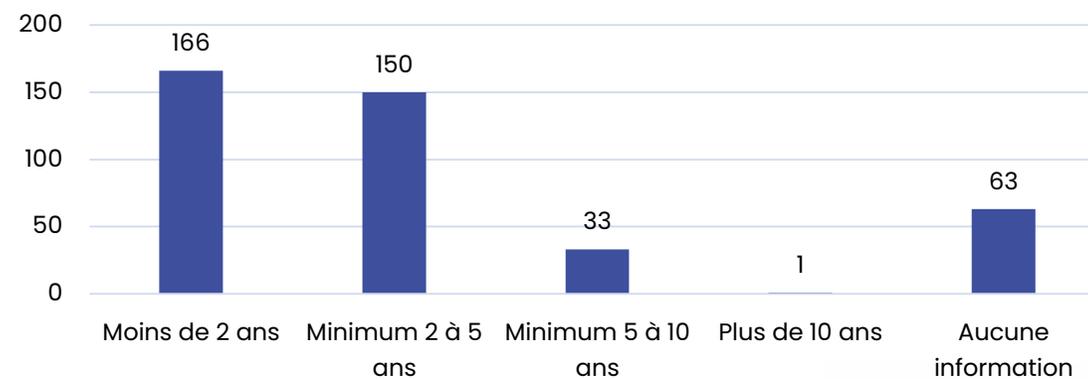
Répartition selon les salaires proposés
(toutes offres, 2023)*



Répartition selon les types de contrats
proposés (toutes offres, 2023)*



Répartition selon l'expérience demandée
(toutes offres, 2023)*



Indicateurs de référence marché du travail*

Périmètre national

73% des répondants sont **satisfaits ou très satisfaits par leur poste**

65% des répondants **conseilleraient à un proche de travailler dans le secteur viti-vinicole** (11% répondent que non)

L'**équilibre vie professionnelle/vie personnelle** est considéré comme **très important** par **62%** des répondants (35% le considèrent comme important)

Les 3 attentes des répondants en matière d'épanouissement professionnel :

- Qualité de vie au travail (**17%**)
- Rémunération (**16%**)
- Ambiance (**15%**)

Concernant la **rémunération**, les répondants en sont :

- Peu/peu satisfaits (**52%**)
- (Très) satisfaits (**47%**)

57% ont des **prétentions salariales ne dépassant pas les 35 000€ bruts annuels** (soit 2 200€ net/mois)

Les 8 les plus avantages attendus :

- Accord d'intéressement (**16%**)
- Participation aux résultats (**11%**)
- Horaires flexibles (**9%**)
- Véhicule de fonction (**7%**)
- Titres restaurant (**7%**)
- Télétravail (**6,5%**)
- Semaine de 4 jours (**6%**)
- Plan de formation (**5,5%**)

Les canaux pour la recherche d'emploi les plus utilisés :

- Sites spécialisés type Vitijob (**28%**)
- Réseaux sociaux (**20,5%**)
- Sites généralistes type Indeed (**15%**)
- Bouche-à-oreille (**13%**)
- Candidatures spontanées (**13%**)
- France Travail et/ou les missions locales (**6%**)
- Pages Carrières des entreprises (**3%**)

Les freins à la lecture d'une offre d'emploi :

- Rémunération non-communicuée (**19%**)**
- Manque d'information sur les missions (**15%**)
- Offre anonyme (**14%**)
- Réputation d'une entreprise (**12%**)
- Localisation non-communicuée (**11,5%**)
- Titre de poste ne correspondant pas aux missions proposées (**11%**)